

In esecuzione della deliberazione della Giunta dell'Unione Terre d'Argine n. 139 del 14/12/2022 dell'Unione delle Terre d'Argine, e della Determinazione dirigenziale n. 1394/2022 del 27/12/2022

INDICE IL SEGUENTE BANDO

Bando incentivi all'assunzione dei soggetti fragili “destinatari” ai sensi dell'accordo di collaborazione nell'ambito del Progetto “Volontariato per il Lavoro” sottoscritto in data 5 dicembre 2018 tra Associazioni di volontariato, Associazioni di Categoria e Unione delle Terre d'Argine.

PREMESSA

La grave crisi economica degli scorsi anni ha coinvolto anche il nostro territorio, le imprese locali, il mondo del lavoro, causando numerosi problemi di carattere economico e sociale e una generale contrazione del mercato del lavoro con un numero significativo di posti di lavoro persi, difficoltà di reinserimento lavorativo in particolare per quei “soggetti fragili” per i quali l'inserimento nel mercato del lavoro risulta particolarmente difficile con il solo utilizzo degli strumenti previsti dalla legislazione corrente. L'Unione intende con questa iniziativa contribuire a favorire l'instaurazione di rapporti di lavoro meno frammentari e precari per i soggetti a maggiore rischio di disagio occupazionale, attraverso incentivi alle imprese del territorio finalizzate alle assunzioni di nuovo personale.

1. Soggetti beneficiari

Sono beneficiari delle agevolazioni le imprese e gli Enti del Terzo Settore con sede legale od operativa nel territorio dell'Unione delle Terre d'Argine che intendano assumere, nell'ambito dell'attività esercitata, con contratto a tempo indeterminato o a termine della durata non inferiore ai 6 mesi (micro imprese¹ e Enti del Terzo Settore) o con contratto di apprendistato, le persone individuate al successivo paragrafo 2.

Ai fini della concessione dei contributi al presente bando, per “impresa” si intende qualsiasi soggetto che esercita, a prescindere dalla forma giuridica rivestita, un'attività economica organizzata al fine della produzione o dello scambio di beni o servizi compreso il piccolo imprenditore, che svolge attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le associazioni e le cooperative che svolgono regolarmente attività d'impresa, titolari di Partita I.V.A. che svolgono attività individuale, liberi professionisti e lavoratori autonomi.

2. Requisiti dei lavoratori assunti ai fini della presentazione della domanda di contributi da parte dell'impresa.

I lavoratori assunti per i quali è prevista l'erogazione alle imprese di incentivi all'assunzione di personale, devono essere in possesso dei seguenti requisiti al momento dell'assunzione:

- a) cittadinanza italiana, della Comunità europea o cittadini stranieri regolarmente soggiornanti;
- b) residenza in uno dei comuni dell'Unione alla data di pubblicazione del presente bando;
- c) certificazione della iscrizione al Centro per l'Impiego al momento dell'assunzione;

¹ Per microimpresa si intende un'impresa che rispetta i seguenti requisiti:

- numero di addetti minore di 10
- fatturato annuo non superiore a 2 milioni di Euro o totale di bilancio annuo non superiore a 2 milioni di Euro
- indipendenza

- d) attestazione, rilasciata dalla Segreteria del Progetto “Volontariato per il Lavoro”, istituita nell’ambito dell’accordo di collaborazione tra Unione, Associazioni di volontariato e Associazioni di categoria, della positiva conclusione, prima dell’assunzione, di una esperienza di volontariato resa presso una delle associazioni facente parte della rete appositamente costituita.

3. Risorse disponibili

Il Bando sarà finanziato con risorse dell’Unione Terre d’Argine trasferite dai comuni dell’Unione aderenti al progetto per gli incentivi all’assunzione dei cittadini residenti nei rispettivi territori. La quota iniziale è trasferita dal Comune di Carpi per un importo di euro 10.000,00. Altre quote potranno essere aggiunte in fase successiva dallo stesso Comune o dagli altri nell’arco di vigenza del bando che rimarrà attivo per due anni o per un periodo inferiore in caso di esaurimento dei fondi assegnati.

Ogni Comune dell’Unione finanzia gli incentivi per i propri residenti fino ad esaurimento dei fondi assegnati dal Comune stesso.

4. Tipologie di incentivo

Si tratta di contributi che possono essere richiesti dalle imprese/Enti del terzo settore che assumono, successivamente alla pubblicazione del presente bando, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (minimo 6 mesi, solo per le microimprese e gli Enti del Terzo Settore), indeterminato o apprendistato soggetti disoccupati di cui al precedente paragrafo 2. L’incentivo è cumulabile con altri benefici di natura contributiva pubblici, nazionali, regionali previsti dalla normativa vigente.

TABELLA RIEPILOGATIVA DEGLI INCENTIVI DIRETTI ALL’IMPRESA

TIPOLOGIA DEL CONTRATTO	VALORE DELL’INCENTIVO IN EURO
TEMPO INDETERMINATO	4.500,00
APPRENDISTATO	3.000,00
TEMPO DETERMINATO (solo per micro imprese – durata minima 6 mesi)	3.000,00 per contratti da 36 mesi da ridurre proporzionalmente alla durata fino ad un minimo di 6 mesi (€ 500,00)

n.b. In caso di contratto part-time l’importo dell’incentivo viene riparametrato in modo percentuale in relazione al monte ore ma sarà concesso solo ed esclusivamente in presenza di un impegno pari ad almeno il 50% delle ore previste dal CCNL di riferimento full time

5. Condizioni per la fruizione dell’incentivo

L’incentivo NON può essere richiesto per:

- assunzioni di lavoratori che abbiano acquisito lo stato di disoccupazione a seguito della cessazione di un precedente rapporto di lavoro a tempo determinato con il medesimo datore di lavoro richiedente l’incentivo, intervenuta nei 12 mesi precedenti la presentazione della domanda;
- assunzioni di lavoratori che abbiano avuto in essere contratti a tempo indeterminato nella stessa impresa negli ultimi 12 mesi;

Allegato A – Bando

- assunzioni di lavoratori che siano stati in forza nei 12 mesi precedenti con contratti a tempo determinato o indeterminato, presso il datore di lavoro richiedente il contributo o in aziende collegate o controllate anche ex art. 2359 c.c. nonché facenti capo, ancorché per interposta persona, al datore di lavoro medesimo;
- assunzioni in imprese che hanno in atto sospensioni dal lavoro, che hanno effettuato riduzione di personale o licenziamenti collettivi negli ultimi 12 mesi. Le imprese in queste condizioni possono accedere agli incentivi solo se l'assunzione avviene per acquisire profili diversi da quelli dei lavoratori interessati dalle riduzioni o sospensioni (non rientra nella sospensione dal lavoro l'eventuale ricorso alla CIG che il beneficiario abbia attivato a causa della emergenza sanitaria da Covid 19);
- assunzioni che costituiscano un'attuazione di un obbligo di legge oppure assunzioni che violino il diritto di precedenza stabilito dalla legge o dal contratto collettivo.

Si precisa inoltre che l'incentivo:

- È a fondo perduto;
- Potrà essere richiesto subito dopo l'assunzione;
- Potrà essere erogato una sola volta per persona in una stessa impresa;
- Ogni singola impresa può richiedere al massimo due incentivi, relativi a due diverse assunzioni;
- Verrà erogato solo dopo il superamento del periodo di prova, in due tranches, la prima al termine del periodo di prova e la seconda dopo successivi ulteriori 6 mesi (o al termine del contratto a tempo determinato se precedente a questa tempistica) con le seguenti precisazioni:
 - in caso di contributo richiesto per assunzione a tempo indeterminato, l'Impresa beneficiaria si impegna a mantenere il rapporto di lavoro per almeno 36 mesi a partire dalla data di assunzione;
 - in caso di contributo richiesto per assunzione a tempo determinato, l'Impresa beneficiaria si impegna a mantenere il rapporto di lavoro per almeno 6 mesi a partire dalla data di assunzione;
 - l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro prima dei suddetti termini (salvo che per dimissioni volontarie o licenziamento per giusta causa) comporterà la revoca del beneficio e il conseguente obbligo di restituzione, a meno che l'Impresa attivi una corrispondente nuova assunzione entro 3 mesi;
 - non potrà essere erogato alle Imprese che, nell'esercizio finanziario in corso al momento della presentazione della domanda e nei due precedenti, abbiano già ottenuto aiuti dallo Stato o da altre Amministrazioni pubbliche per un importo complessivo che, sommato al beneficio di cui al presente bando, risulti superiore ai 200.000,00 € (cd. Regime aiuti "de minimis", ai sensi del Regolamento CEE n. 1998/2006 e successive modifiche integrazioni).
 - è ammissibile solo se il rapporto di lavoro si instaura tra impresa e lavoratore non è finalizzato alla somministrazione. Le agenzie di somministrazione possono accedere all'incentivo solo se instaurano un rapporto di lavoro finalizzato all'inserimento di personale nel proprio organico.

6. Presentazione delle domande

I datori di lavoro interessati potranno presentare la domanda direttamente.

Allegato A – Bando

La domanda di incentivo e gli allegati previsti dall'avviso, potranno essere presentate a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo: servizi.sociali@pec.terredargine.it

Contestualmente alla domanda di richiesta dell'incentivo, da redigersi utilizzando il modulo "RICHIESTA EROGAZIONE INCENTIVO ALL'ASSUNZIONE", allegato al presente bando, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- copia del contratto di lavoro sottoscritto dalle parti;
- copia documento d'identità, in corso di validità, del lavoratore;
- copia dell'attestazione, rilasciata dalla Segreteria del Progetto "Volontariato per il Lavoro", di cui al precedente art. 2 lettera d);
- copia del documento "Stato occupazionale" che attesta il possesso da parte del lavoratore del requisito di disoccupazione al momento dell'assunzione o dell'autocertificazione e/o documentazione comprovante la situazione occupazionale in corso con eventuali allegati e giustificativi;
- copia documento d'identità, in corso di validità, del firmatario della domanda di incentivo;
- in caso di domanda presentata da un delegato, delega firmata e timbrata dal titolare dell'azienda/rappresentante legale.

7. Durata e scadenze

Le domande d'incentivo all'assunzione potranno essere presentate a partire dalla data di presentazione del presente bando, per assunzioni fatte a partire dalla medesima data.

Il bando sarà aperto per 2 (due) anni salvo esaurimento anticipato delle risorse

Si precisa che faranno fede la data e l'ora del protocollo di ricezione della domanda.

8. Modalità di erogazione del contributo e attività di verifica

Il contributo sarà assegnato all'impresa a seguito della verifica dei requisiti dei lavoratori assunti e della documentazione attestante l'inserimento lavorativo di cui ai punti 2 e 6 del presente Bando.

Qualora, alla fine delle procedure di verifica, la richiesta presentata risulti non conforme e/o incompleta della documentazione, l'Unione delle Terre d'Argine provvederà al suo annullamento e a rendere il finanziamento prenotato nuovamente disponibile.

Il riconoscimento dell'incentivo sarà comunicato direttamente dall'Amministrazione al soggetto ammissibile mediante posta certificata o, in mancanza, mediante raccomandata A/R.

Le Imprese assegnatarie del contributo, qualora intendano rinunciarvi, dovranno darne tempestiva comunicazione all'Unione Terre d'Argine a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo: servizi.sociali@pec.terredargine.it

Gli incentivi saranno erogati in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande e fino ad esaurimento delle risorse, nel rispetto delle modalità indicate al punto 5 del presente bando.

9. Obblighi delle imprese

Le imprese che intendano aderire al presente avviso devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

Allegato A – Bando

1. essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento sottoscritto dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
2. essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
3. essere in regola con la normativa antimafia;
4. essere in regola con la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs n° 81/2008 e successive modificazioni);
5. essere in regola con gli obblighi di cui alla Legge 68/99, nel caso di aziende soggette a tali obblighi.

10. Informazioni

Informazioni circa la disponibilità delle risorse possono essere richieste presso la Segreteria del Progetto “Volontariato per il Lavoro”

11. Trattamento dei dati

L'UTdA si vincola, per quanto di competenza, alla scrupolosa osservanza delle disposizioni contenute nel Regolamento Europeo (UE) 679/2016 sulla protezione dei dati personali, nonché nel D. Lgs. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. 101/2018, in particolare per quanto concerne la sicurezza dei dati, gli adempimenti e la responsabilità nei confronti degli interessati, dei terzi e dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

L'UTdA assicura che i dati personali di cui verrà a conoscenza con il presente Bando, compresi quelli di natura particolare, saranno trattati per le sole finalità previste dalle leggi citate nelle premesse e limitatamente ai trattamenti connessi agli scopi di cui al presente Bando per le attività previste nello stesso.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Ramona Vai