

COMMISSIONE ESAMINATRICE

PROCESSO VERBALE DELLE OPERAZIONI DELL'AVVISO RICOGNITIVO PER IL RICEVIMENTO DI CANDIDATURE FINALIZZATE AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000

“DIREZIONE AREA POLIZIA LOCALE CON FUNZIONI DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE (CHE COMPRENDE IL SERVIZIO DI PROTEZIONE CIVILE)

PRESSO L'UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE

19 GIUGNO 2020

VERBALE N. 1
INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE E ADEMPIMENTI PRELIMINARI AL COLLOQUIO

- ESTRATTO -

In Carpi, presso l'ufficio del Segretario Generale del Comune di Carpi, il giorno 19 del mese di Giugno dell'anno 2020, alle ore 13,30, si è riunita la Commissione Esaminatrice per la selezione di cui all'avviso ricognitivo per il ricevimento di candidature finalizzate al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs n.267/2000 – direzione Area Polizia Locale con funzioni di Comandante del corpo di Polizia Locale (che comprende il servizio di Protezione Civile) presso l'Unione delle Terre d'Argine.

La Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione del Dirigente Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 140 del 29.02.2020, risulta così composta:

Presidente: dott.ssa Garuti Anna Lisa

Componente esterno: dott.ssa Valeria Meloncelli

Componente esterno: dott. Carlo Alberto Romandini

Le funzioni di Segretario della commissione esaminatrice sono espletate dalla Dott.ssa Maria Luisa Farina, nominata con la anzidetta determinazione.

LA COMMISSIONE

- OMISSIS -

7) decide di avvalersi della facoltà prevista dall'avviso ricognitivo di sottoporre a colloquio tecnico-conoscitivo i candidati in possesso dei requisiti soggettivi individuati nell'ambito di una rosa selezionata come di seguito specificato;

8) per la valutazione del curriculum di ciascun candidato, al fine di individuare la rosa di candidati da convocare a colloquio tecnico-conoscitivo, decide di utilizzare i criteri di valutazione, in coerenza con le previsioni dell'avviso di selezione, di seguito indicati:

1. Evidenze di esperienze lavorative nel coordinamento di strutture tecnico-gestionali in ambiti coerenti a quelli oggetto dell'incarico, con particolare riferimento a quelle maturate nel quinquennio precedente;

2. Evidenze del grado di competenze manageriali acquisite, nel coordinamento e nella gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali in strutture tecnico-gestionali in realtà organizzativa comparabile a quella dell'ente conferente l'incarico;

3. Evidenza del grado di formazione universitaria e post-universitaria nonché di particolari specializzazioni professionali, culturali e scientifiche nelle materie oggetto dell’incarico;

4. Eventuale requisito preferenziale di cui alla lett C) del paragrafo “Requisiti richiesti” dell’avviso di selezione (per il solo personale attualmente inquadrato nella cat. D del CCNL Funzioni locali rileva la presenza o meno del requisito).

La valutazione del curriculum relativamente ai suddetti item è effettuata con riferimento al criterio della adeguatezza delle evidenze di cui ai punti precedenti, intendendosi con tale termine: coerenza dell’esperienza, formazione e complessità delle strutture/risorse gestite, rilevata dal curriculum, rispetto alle principali attività assegnate alla posizione dirigenziale da ricoprire, come meglio descritte nell’avviso pubblico.

ITEM	Parametro valutativo degli item	ESITO DELLA VALUTAZIONE DEL CURRICULUM
1. Evidenze di esperienze lavorative pluriennali in ambiti coerenti a quelli oggetto dell’incarico, con particolare riferimento a quelle maturate nel quinquennio precedente	Adeguatezza	(evidenze, con peso decrescente, di corrispondenza del curriculum con il profilo oggetto di selezione)
2. Evidenze del grado di competenze manageriali acquisite nel coordinamento e nella gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali in strutture tecnico-gestionali in realtà organizzativa comparabile a quella dell’ente conferente l’incarico		Elevata
3. Evidenza del grado di formazione universitaria e post-universitaria nonché di particolari specializzazioni professionali, culturali e scientifiche nelle materie oggetto dell’incarico		Buona
4. Eventuale requisito preferenziale di cui alla lett C) del paragrafo “Requisiti richiesti” dell’avviso di selezione.		Sufficiente
		Scarsa
		Insufficiente
		Presente/Non presente

Sono considerati ammissibili al colloquio tecnico-conoscitivo, previa verifica del possesso dei requisiti obbligatori di ammissione, in considerazione della elevata professionalità richiesta per il profilo dirigenziale ricercato:

- i *curricula* valutati con riferimento ai primi 3 item di cui sopra: Adeguatezza “Elevata” e/o “Buona” e/o “Sufficiente”;

Non saranno ritenuti ammissibili al colloquio tecnico-conoscitivo:

- i curricula valutati con riferimento ad anche uno solo dei primi tre item di cui sopra:
Adeguatezza “Scarsa” e/o “Insufficiente”.

L'item relativo al requisito preferenziale sarà valutato esclusivamente in corrispondenza dei candidati ammessi al colloquio tecnico-conoscitivo.

9) condivide che l'esame sulla base dei criteri su indicati non dà luogo ad una attribuzione di punteggio né alla formazione di una graduatoria di merito, ma risulta mirata ad individuare le professionalità che più rispondono alle esigenze dell'Ente;

- OMISSIS -

(F.to) Presidente: dott.ssa Garuti Anna Lisa _____

(F.to) Componente esterno: dott.ssa Valeria Meloncelli: _____

(F.to)Componente esterno: dott. Carlo Alberto Romandini _____

(F.to) Segretaria: Dott.ssa Maria Luisa Farina _____