

GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA CON AGGIUDICAZIONE IN BASE AL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA AI SENSI DELL'ART. 95, C.2 DEL D.LGS. 50/2016 PER L'AFFIDAMENTO MEDIANTE ACCORDO QUADRO AI SENSI DELL'ART. 54 D.LGS. 50/2016 CON UNICO OPERATORE ECONOMICO, CON VALIDITÀ FINO AL 31/12/2020, DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DEGLI ARTT. 30-40 DI CUI AL D. LGS. 81/2015 IN FAVORE DELL'UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE E DEI COMUNI DI CARPI, DI SOLIERA, DI CAMPOGALLIANO E DI NOVI DI MODENA - CIG: 742326828B

RISPOSTE A QUESITI E RICHIESTE DI CHIARIMENTO

QUESITO n.1

Si richiede se il pagamento delle somministrazioni del personale regolarmente rese dall'agenzia aggiudicataria sarà effettuata entro 30 giorni dal ricevimento della fattura così come previsto dal citato D.lgs.192/2012 includendo in tale periodo la verifica di conformità delle prestazioni rese. Contrariamente si prega di indicare in che tempi le amministrazioni effettueranno l'attestazione di regolare esecuzione da cui decorreranno i 30 giorni per il pagamento della fattura. Tale quesito è posto al fine di definire con precisione i tempi di scadenza della fattura

RISPOSTA n.1

In base a quanto previsto dal D.Lgs. 192/2012, la decorrenza dei termini di pagamento delle fatture sarà subordinata agli adempimenti e alle verifiche concernenti l'idoneità soggettiva del contraente a riscuotere somme da parte della P.A., come prescritte dalla normativa vigente e alla sussistenza in generale dei presupposti condizionanti l'esigibilità del pagamento, ivi compreso l'assolvimento degli obblighi in materia di tracciabilità.

QUESITO n.2

Con riferimento al requisito di capacità tecnica e organizzativa di cui al punto b), pag. 6 del Disciplinare di gara, e precisamente: "Aver prestato negli ultimi tre anni, anteriormente alla data di pubblicazione del bando, servizi analoghi in favore di Pubbliche Amministrazioni. A tal fine la ditta dovrà presentare un elenco dei principali servizi effettuati per un tempo non inferiore a quello messo a gara (presuntivamente 30 mesi) e per corrispettivi di importo rapportato all'anno pari o superiore ad €50.000,00/anno, con indicazione dell'oggetto, dell'importo e del periodo di esecuzione", SI CHIEDE CONFERMA CHE per ultimo triennio si debbano intendere gli ultimi tre esercizi finanziari approvati e depositati alla data di pubblicazione del bando, e cioè anni 2014, 2015, 2016. In caso di risposta negativa, SI CHIEDE CONFERMA CHE per ultimo triennio si debbano intendere gli ultimi tre anni solari e precisamente anni 2015, 2016 e 2017.

RISPOSTA n.2

Si precisa che i tre anni precedenti decorrono dalla data di pubblicazione del bando e pertanto devono intendersi come anni solari e non in relazione agli ultimi tre esercizi approvati.

QUESITO n.3

Con riferimento a quanto previsto al punto 1, pag. 7 del Disciplinare di gara, SI CHIEDE CONFERMA CHE l'allegato B2, diversamente da quanto indicato nel Disciplinare di gara, NON contiene l'autorizzazione al trattamento dei dati personale ma contiene la dichiarazione per le sole imprese subappaltatrici facenti parte della/e Terna/e di cui all'art. 105 comma 6 del d.lgs. 50/2016.

RISPOSTA n.3

L'allegato B2 contiene la dichiarazione per le sole imprese subappaltatrici facenti parte della/e terna/e di cui all'art. 105 comma 6 del d.lgs. 50/2016, fac simile di dichiarazione riportato da pag.18 dell'istanza di partecipazione. La parentesi descrittiva dell'allegato B2 al punto1 pag.7 del disciplinare è pertanto un refuso.

QUESITO n.4

Chiediamo a quanto ammontano le spese contrattuali e le spese di pubblicazione onerose

RISPOSTA n.4

Le spese contrattuali presunte ammontano a € 1.600,00 e le spese per pubblicazioni onerose presunte ammontano a € 1.700,00

QUESITO n.5

Art.4 ultimo cpv – capitolato speciale di gara

Segnaliamo che l'Agenzia potrà fornire il codice di comportamento e sensibilizzare i lavoratori al rispetto dello stesso ma essendo i lavoratori sotto la direzione e controllo dell'utilizzatore sarà quest'ultimo a farlo osservare (art. 30 D.lgs 81/15);

RISPOSTA n.5

Preme sottolineare che il DPR n. 62/2013:

- all'art. 2, comma 3, dispone che: “Le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo [1, comma 2](#), del [decreto legislativo n. 165 del 2001](#) estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal presente codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo. ... A tale fine, negli atti di incarico o nei contratti di acquisizioni delle collaborazioni, delle consulenze o dei servizi, le amministrazioni inseriscono apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal presente codice.
- all'art. 15, comma 1, stabilisce: “vigilano sull'applicazione del presente Codice e dei codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, i dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici etici e di disciplina.”

Si conferma pertanto quanto previsto dal disciplinare.

QUESITO n.6

Art. 4 punto 6 – capitolato speciale di gara

Chiediamo conferma che l'accertamento sull'idoneità fisica alla mansione dei lavoratori sia accertata dal medico competente dell'utilizzatore a sue spese nel rispetto dell'art 34 c. 3 D. Lgs 81/15 e dell'art 22 CCNL Agenzie per il lavoro. Tale onere è riconducibili alla generale sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 D.Lgs. 81/08.

RISPOSTA n.6

Si conferma che l'Unione Terre d'Argine e i Comuni aderenti sono tenuti ad adottare tutte le misure di sicurezza ed osservare nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di sorveglianza sanitaria, in conformità a quanto previsto dal D.lgs. 81/2008 ovvero gli accertamenti preventivi tesi a constatare l'assenza di controindicazioni e l'idoneità alla mansione specifica.

QUESITO n.7

Art. 15– capitolato speciale di gara

L'interruzione per cause di forza maggiore non dipende dal lavoratore pertanto chiediamo che l'utilizzatore rimborsi almeno il costo del lavoro sostenuto dall'Agenzia (art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15), visto l'obbligo per le parti di retribuire il lavoratore fino al termine del contratto.

RISPOSTA n.7

Si conferma quanto indicato nel disciplinare, all'art. 15, nel quale si dispone che: "Nel caso di interruzione del rapporto di lavoro per cause di forza maggiore o giustificato motivo, l'Impresa aggiudicataria avrà il diritto di ottenere il pagamento del corrispettivo spettante solo per le ore di lavoro effettivamente rese fino alla interruzione".

QUESITO n.8

Art. 21– capitolato speciale di gara

Chiediamo conferma che le penali saranno applicate in caso di inadempimenti dell'agenzia e non per cause imputabili al lavoratore. Chiediamo inoltre che le stesse non vengano decurtate dalla parte di fattura costituente rimborso del costo del lavoro.

RISPOSTA n.8

Si conferma quanto indicato nel disciplinare, all'art. 21, nel quale si dispone che: "L'Aggiudicatario è responsabile dei servizi richiesti e risponde di eventuali danni conseguenti a mancati adempimenti, al loro parziale assolvimento, al loro non corretto adempimento. ... L'Unione Terre d'Argine e il Comune di Carpi potranno applicare le seguenti penalità con riferimento a ciascuna infrazione riscontrata:

- ritardo di presa in servizio del lavoratore € 150,00 per ogni giorno di ritardo rispetto al giorno concordato con l'Impresa aggiudicataria;
 - ritardo nella risposta alla richiesta di fornitura € 100,00 per ogni giorno di ritardo rispetto a quanto previsto dal presente Disciplinare di gara e Condizioni particolari di contratto;
 - inadempienze diverse da quelle di cui sopra, quali modifiche non concordate e altre analoghe e/o similari (ad es. mancata fornitura dei profili richiesti, mancato rispetto di quanto previsto al precedente art.4 in ordine al pagamento delle retribuzioni ed al versamento dei contributi per i lavoratori somministrati, mancata sostituzione del personale assente o interruzioni delle prestazioni) da € 50,00 a € 500,00 in relazione all'entità dell'inadempienza.
-

QUESITO n.9

ART. 22 – capitolato speciale di gara

In caso di recesso non imputabile al lavoratore, la normativa specifica di settore prevede il diritto del lavoratore ad ottenere comunque il pagamento del dovuto fino alla naturale scadenza del contratto, con conseguente diritto dell'agenzia ad ottenere il rimborso degli oneri retributivi e previdenziali versati (art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15);

RISPOSTA n.9

Si conferma inoltre quanto indicato nel disciplinare, all'art. 22, La Stazione appaltante si riserva la facoltà di recedere dal contratto in qualunque tempo con preavviso non inferiore a 20 (venti) giorni da comunicarsi formalmente per iscritto all'Aggiudicatario. In tal caso, l'Aggiudicatario ha diritto al pagamento di quanto correttamente eseguito a regola d'arte secondo le condizioni del Contratto.

L'Aggiudicatario rinuncia, ora per allora, a qualsiasi pretesa risarcitoria e ad ogni ulteriore compenso, indennizzo e/o rimborso spese.

QUESITO n.10

ART. 24 – capitolato speciale di gara

Segnaliamo che la responsabilità verso terzi è a carico dell'utilizzatore nel rispetto dell'art. 35 c.7 D.Lgs 81/15.

RISPOSTA n.10

Si conferma la dizione contenuta nel disciplinare, in quanto si chiede alla ditta non tanto un intervento diretto nei confronti di terzi, ma di tenere indenne l'Amministrazione dai pregiudizi conseguenti ai danni per omissioni, negligenze e altre inadempienze relative alla esecuzione delle prestazioni contrattuali.

QUESITO n.11

Relativamente alla gara in oggetto siamo a richiedere di dettagliare quali saranno i profili richiesti dal Vostro Spett.le Ente. Detto dato ci è necessario poichè nel Capitolato, salvo errori, viene specificato soltanto l'inquadramento "categorie professionali B1, B3 e C1" mentre nella proposta qualitativa si chiede di dettagliare la "formazione specialistica a favore del personale somministrato, tenendo conto dello specifico profilo professionale".

RISPOSTA n.11

L'ordinamento professionale dei dipendenti degli enti locali, CCNL 31/3/1999 all'art. 3 afferma che: "tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria, in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili. L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Il Medesimo articolo inoltre afferma che Il sistema di classificazione è articolato in quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C e D e che le categorie sono individuate mediante le declaratorie riportate nell'allegato A, che descrivono l'insieme dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento delle mansioni pertinenti a ciascuna di esse, mentre i profili descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie della categoria. Nell'allegato A sono riportati, a titolo esemplificativo, alcuni profili relativi a ciascuna categoria

Detto questo i profili eventualmente richiedibili in via esemplificativa sono:

Cat. B1

APPLICATO

APPLICATO P.T.

AUTISTA OPERATORE ESECUTORE

CENTRALINISTA

ESEC. OPER. INFORM.

ESECUTORE PROF.LE

ESECUTORE PROF.LE SCOL.

MESSO NOTIF. INFORMATORE

OP.SPEC.ARCH. E PROTOC.

OPER. AG.FUN.E SERV.CIMIT.

OPERATORE ESECUTORE
OPERAT.ESEC.(MANUT.EDIFICI)
OPERAT.ESEC.SERV CULT.
OPERATORE ESECUTORE

Cat. B3

APPLICATO SPORTELLISTA
APPLICATO TERMINALISTA
ASSISTENTE COLLABORATORE
AUTISTA SCUOLABUS
AUTISTA TRASPORTO DISABILI
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE
COLLABORATORE PROF.LE
COLL. PROF.LE SOCIOASSISTENZ.
COLLAB.PROF.LE(C.M.O.C.)
COLLAB.PROF.LE(ELETTR.)
COLLAB.PROF.LE(FABBRO)
COLLAB.PROF.LE(MURATORE)
COLLAB.PROF.LE(MURATORE/ELETTRIC.)
COLLABORATORE PROF.LE AMM.VO
COLLABORATORE PROF.LE
COLLABORATORE PROF.LE TEATRO
DISEGNATORE COLLABORATORE

Cat. C

ASSISTENTE ISTRUTTORE
EDUCATORE INFANZIA
EDUCATORE PROFESSIONALE
GEOMETRA
INSEGNANTE SC. INFANZIA
ISTRUTTORE
ISTRUTTORE AMM.VO
ISTRUTTORE CONTABILE
ISTRUTTORE CULTURALE
ISTRUTTORE INFORMATICO
ISTRUTTORE TECNICO AMM.VO
ISTRUTTORE TECNICO ASSISTENZA
ISTRUTTORE TECNICO DISEGN.
ISTRUTTORE TECNICO DI PROGETTI
RAGIONIERE
RESP. UFFICIO RAGIONERIA
RESP. UFFICIO TRIBUTI

QUESITO n.12

Il Costo Orario come da voi descritto non comprende il rateo delle festività infrasettimanali. Chiediamo quindi conferma che tali ore di festività civili e religiose da retribuire per legge (anche se non lavorate), siano da fatturare alla tariffa dell'ora ordinaria.

RISPOSTA n.12

Sono da fatturare alla tariffa dell'ora ordinaria le ore di festività civili e religiose da retribuire per legge (anche se non lavorate).

QUESITO n.13

Il Costo Orario per le diverse figure professionali può variare notevolmente in funzione del Tasso INAIL applicato. Si chiede quali tassi INAIL sono stati utilizzati per i Costi Orari da Voi indicati.

RISPOSTA n.13

Il tasso Inail applicato è quello relativo alla copertura assicurativa per "personale di servizio cimiteri e imprese pompe funebri- rischio tariffa 320- con tasso applicato pari al 18 per mille, (ridotto al 15 per mille per effetto della riduzione applicata dall'INAIL x Legge 147/2013).

QUESITO n.14

Criterio C, pag. 22 lettera G..1 art. 9 capitolato. Chiediamo conferma che saranno attribuiti 10 punti al solo possesso della certificazione di qualità UNI EN ISO 9001

RISPOSTA n.14

Si richiede il possesso della certificazione UNI EN ISO 9001 rilasciata da organismi accreditati per i servizi in oggetto o, trattandosi di gara europea, di certificati equivalenti rilasciati da organismi stabiliti in altri Stati membri. Si specifica che, come indicato anche nel disciplinare di gara, 10 è il punteggio massimo attribuibile.

QUESITO n.15

Di quante pagine deve essere composto l'elaborato tecnico?

RISPOSTA n.15

Nel capitolato speciale di gara non sono previste indicazioni al riguardo, fermo restando che per rendere più efficace il lavoro della Commissione Giudicatrice sono auspicabili relazioni tecniche più sintetiche possibile e in aderenza alla griglia di valutazione dei punteggi dell'offerta tecnica.