

Registro generale N. 001299/2022 del 15/12/2022

Determinazione del Dirigente Settore U2 - SERVIZI AL PERSONALE

OGGETTO: Piano della formazione del personale anni 2022-2024. Formazione manageriale - Determinazione a contrattare e contestuale affidamento, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lettera a) del d.lgs. 50/2016, del servizio di analisi volto alla progettazione del percorso formativo per posizioni organizzative "Leadership: esercitare il ruolo, pianificare il lavoro, guidare i propri collaboratori". Impegno di spesa.

IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE - SERVIZI AL PERSONALE

Richiamato il “Piano della formazione del personale anni 2022-2024” approvato con deliberazione Giunta Unione n. 109 del 28 settembre 2022 e integrato nel PIAO con deliberazione di Giunta Unione n. 135 del 7 dicembre 2022;

Considerato che il suddetto Piano prevede la realizzazione di un percorso formativo manageriale rivolto a tutte le posizioni organizzative dell’Unione delle Terre d’Argine e dei Comuni di Carpi, Campogalliano, Soliera e Novi di Modena sul tema della “Leadership: esercitare il ruolo, pianificare il lavoro, guidare i propri collaboratori”;

Considerato, altresì, che l’obiettivo di tale percorso formativo è quello di garantire un percorso “dedicato”, di consapevolezza del proprio ruolo, e pertanto il più “partecipato” possibile;

Valutata, quindi, la necessità, proprio per costruire un percorso ad hoc, di partire dalle esigenze e dai fabbisogni specifici e concreti dei partecipanti attraverso la realizzazione di focus group, ovvero di interviste di gruppo “guidate” da un professionista, riservandosi – in un secondo momento e, comunque, sulla base delle risultanze dei suddetti focus – di decidere la progettazione di dettaglio del percorso formativo in oggetto;

Considerato che:

- il numero complessivo delle posizioni organizzative dell’Unione delle Terre d’Argine e dei Comuni di Carpi, Campogalliano, Soliera e Novi di Modena è pari a 55;
- per essere un efficace strumento di analisi ogni singolo focus deve essere composto da un numero di partecipanti compreso tra le 6 e le 10 persone;
- si rende pertanto necessario programmare 6 focus group, così da poter ascoltare le esigenze formative e le aspettative di tutte le posizioni organizzative dell’ente;
- la conduzione dei suddetti focus group richiede una specifica professionalità, nonché un’esperienza consolidata nello svolgimento di tale attività;
- per lo svolgimento di tale attività è stata individuata la dott.ssa Claudia Righetti, psicologa del lavoro, che ha maturato una significativa esperienza in materia e che ha già collaborato con altri enti pubblici e privati nella realizzazione di percorsi formativi sulla leadership, come si evince dal curriculum vitae della professionista, posto agli atti del settore Servizi al personale;
- la dott.ssa Claudia Righetti ha presentato un progetto, posto agli atti del settore, ritenuto coerente rispetto alle finalità dell’Amministrazione per un importo pari a € 2.200,00 per la conduzione dei 6 focus group più € 750,00 per l’elaborazione del documento di sintesi, oltre ad oneri contributivi al 2% e ad oneri IVA 22%;

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell’art. 20 e seguenti. D.Lgs. n. 82/2005.

Ritenuti il compenso di € 2.200,00 per la realizzazione di 6 focus group (della durata di 2 ore ciascuno) e il compenso di € 750,00 per il documento di sintesi, valutata la prestazione richiesta, congrui e convenienti;

Viste:

- la deliberazione di Consiglio n. 29 del 29.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “Approvazione della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) - Sezione strategica 2019/2024 - Sezione operativa 2022/2024.”;
- la deliberazione di Consiglio n. 30 del 29.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “Approvazione del bilancio di previsione 2022-2024.” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione di Giunta n. 167 del 29.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.); esercizi 2022-2024. Parte finanziaria.” e successive modifiche e integrazioni;
- deliberazione di Giunta Unione n. 20 del 23 febbraio 2022 di approvazione del Piano delle Performance 2022-2024, anch’esso integrato nel PIAO approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 135 del 7 dicembre 2022;

Preso atto che l’acquisto in oggetto non rientra nel “Programma biennale degli acquisti di forniture e servizi 2022 – 2023 in quanto il valore nel biennio 2022/2023 è inferiore a Euro 40.000,00;

Visti:

- l’art. 192 del d. lgs. 267/2000, che prescrive l’adozione di preventiva determinazione a contrattare, indicante il fine che con il contratto si intende perseguire, l’oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali, le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle amministrazioni dello Stato e le ragioni che ne sono alla base;
- l’art. 32, comma 2, del d. lgs. 50/2016 che ribadisce come “*prima dell’avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre*”, e che “*nelle procedure di cui all’art. 36 comma 2 lettera a) si può procedere ad affidamento diretto tramite determina a contrattare in modo semplificato che contenga l’oggetto dell’affidamento, importo, fornitore, ragioni della scelta e possesso dei requisiti di carattere generale ovvero tecnico professionali*”;
- l’art. 37 comma 1 del d. lgs. 50/2016 il quale stabilisce che le stazioni appaltanti, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, possono procedere direttamente e autonomamente all’acquisizione di servizi di importo inferiore a euro 40.000,00 senza la necessaria qualificazione di cui all’articolo 38 del d. lgs. citato;

Dato atto che:

- l’art. 36, comma 2, lett. a), del d. lgs. 50/2016 prevede che le stazioni appaltanti procedano all’affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore a euro 40.000,00 mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;
- nel caso di affidamenti di importo inferiore a 5.000 euro non è necessario avvalersi del MEPA (Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione);

Ritenuto pertanto di affidare direttamente la conduzione dei focus group e la conseguente attività di analisi delle risultanze alla dott.ssa Claudia Righetti, CF RGHCLD66L66F2570 - P.IVA 02682230368;

Acquisito il CIG (Codice Identificativo di Gara) n. **Z5639062D6** relativo all'acquisto del servizio in oggetto, rilasciato dall'ANAC;

Acquisito il DURC attestante la regolarità contributiva della professionista, rilasciato dall'ENPAP – Ente Nazionale di Previdenza ed Assistenza per gli psicologi e posto agli atti del settore Servizi al personale;

Dato atto che la somma di € 2.950,00 oltre ad € 59,00 per oneri contributivi al 2% e ad € 661,98 per oneri Iva al 22%, per un totale complessivo di € 3.670,98 trova copertura alla voce di bilancio 120.00.05 “Corsi di aggiornamento e formazione” del bilancio di previsione 2022 -2024, annualità 2022;

Accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione degli impegni di spesa del presente provvedimento, è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. n. 267/2000, e s.m.i.;

Vista la seguente normativa:

- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. del 18 agosto 2000 n. 267, e in particolare l'art. 107 “Funzioni e responsabilità della dirigenza”, e l'art. 183 “Impegno di spesa”;
- Il d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 ad oggetto “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- la Legge n.136/2010 ad oggetto: "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" così come modificata dal D.L. n. 187/2010 ad oggetto: "Misure urgenti in materia di sicurezza", con particolare riferimento all'art. 3 "Tracciabilità dei flussi finanziari" e art. 6 "Sanzioni";
- il D.M. 3 aprile 2013, n. 55, come integrato con d.l. 24 aprile 2014, n. 6 “Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale” art. 25 in cui si prevede l'obbligo per i fornitori della P.A. di emettere fatture in forma esclusivamente elettronica;
- la legge 23 dicembre 2014, n. 190 e successivo decreto di attuazione con nuove disposizioni in materia di scissione dei pagamenti (split payment);
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e successive modificazioni e integrazioni, in particolare l'art. 23 “Obblighi di pubblicazione concernenti i provvedimenti amministrativi”, e l'art. 37 “Obblighi di pubblicazione concernenti i contratti pubblici di lavori, servizi e forniture”;
- la legge 4 agosto 2017, n. 124, art. 1, commi 125-129 e la circolare n. 2 dell'11/01/2019 con cui il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali fornisce precisazioni in merito ai nuovi obblighi di pubblicità e trasparenza;
- il Regolamento di contabilità vigente;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1) di affidare per le motivazioni espresse in premessa tramite affidamento diretto ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., il servizio di analisi volto alla progettazione del percorso formativo per posizioni organizzative “Leadership: esercitare il ruolo, pianificare il lavoro, guidare i propri collaboratori” alla dott.ssa Claudia Righetti, - CF RGHCLD66L66F257O - P.IVA 02682230368;

- 2) di impegnare la somma complessiva di € **3.670,98** alla voce di bilancio 120.00.05 “Corsi di aggiornamento e formazione” del bilancio di previsione 2022 -2024, annualità 2022, che presenta le necessarie disponibilità;
- 3) di dare atto che è stato acquisito il DURC attestante la regolarità contributiva della professionista, rilasciato dall’ENPAP – Ente Nazionale di Previdenza ed Assistenza per gli psicologi;
- 4) di dare atto che il CIG (Codice Identificativo di Gara) relativo all’acquisto del servizio, rilasciato dall’A.N.A.C., è il seguente: Z5639062D6;
- 5) di dare atto che la realizzazione dell’analisi tramite svolgimento di focus group è prevista per l’anno 2022 e pertanto l’esigibilità della spesa, in base a quanto disposto dall’art.183 del D.Lgs. n. 267/2000, è nell’anno 2022;
- 6) di dare atto inoltre che, per le motivazioni specificate in premessa, la spesa non rientra nel Programma biennale degli acquisti di forniture e servizi 2022 – 2023, approvato all’interno della delibera Consiglio dell’Unione delle Terre d’Argine n.29 del 29.12.2021“Approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022;
- 7) di provvedere al pagamento del costo di realizzazione dei focus group e del relativo documento di sintesi, pari di € 3.670,98, previo ricevimento fattura, che sarà pagata a 30 giorni dalla data di accettazione (accettazione intesa come verifica della idoneità e conformità della fattura e attestazione di regolare esecuzione), come previsto dal D. Lgs. 192/2012 e dalle disposizioni contenute nella Circolare dell’Unione delle Terre d’Argine “Finanza Bilancio e Controllo di Gestione”, prot. n. 24496 del 30/04/2013, ad oggetto “Tempi di pagamento dei fornitori, DURC e procedure di liquidazione”;
- 8) di assolvere agli obblighi previsti dall’art. 23 del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, mediante la pubblicazione sul sito Internet dell’Ente, in Amministrazione Trasparente, sezione “Provvedimenti”, sottosezione “Provvedimenti dirigenti amministrativi” dei dati richiesti in formato tabellare aperto;
- 9) di assolvere agli obblighi previsti dal combinato disposto degli artt. 29, comma 1, del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. e 37 del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, mediante la pubblicazione sul sito internet istituzionale dell’Unione Terre d’Argine, sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di gara e Contratti”, della presente determinazione.

Il Dirigente
FERRARI MARIO

OGGETTO: Piano della formazione del personale anni 2022-2024. Formazione manageriale - Determinazione a contrattare e contestuale affidamento, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lettera a) del d.lgs. 50/2016, del servizio di analisi volto alla progettazione del percorso formativo per posizioni organizzative "Leadership: esercitare il ruolo, pianificare il lavoro, guidare i propri collaboratori". Impegno di spesa.

Euro	Piano Finanziario	Capitolo	Esercizio	CIG E CUP	Impegno N.
3.670,98	1.03.02.04.999	1200005	2022	Z5639062D6	01786

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli articoli 153, comma 5, 147-bis, comma 1, e 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria: **FAVOREVOLE.**

15/12/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
CASTELLI ANTONIO

Documento originale informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.445 del 28 Dicembre 2000 e del D.Lgs n.82 del 7 Marzo 2005 e norma collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa