



**VERBALE DEL COLLEGIO DI VALUTAZIONE N. 7/2022
IN ORDINE ALLA VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE CONSUNTIVA
SULLA PERFORMANCE - ANNO 2021 – DELL'UNIONE DELLE TERRE
D'ARGINE E ALLA VALIDAZIONE VALUTAZIONI PERSONALE
COMPARTO – ANNO 2022 - DELL'UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE**

UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE

COMUNE DI CAMPOGALLIANO

COMUNE DI CARPI

COMUNE DI NOVI DI MODENA

COMUNE DI SOLIERA

L'anno 2022, il giorno 21 (ventuno), del mese di aprile, alle ore 10,00, il Collegio di valutazione dell'Unione delle Terre d'Argine si è riunito in videoconferenza, avvalendosi del sistema tecnologico Google Meet, per procedere:

- 1) alla validazione della relazione consuntiva sulla performance, relativa all'anno 2021, dell'Unione delle Terre d'Argine;
- 2) alla validazione delle valutazioni del personale di comparto dell'Unione delle Terre d'Argine.

Il Collegio risulta così composto:

- Dr. Daniele Cristoforetti, Direttore Generale dell'Unione delle Terre d'Argine (si astiene nella presente analisi nelle parti che afferiscono alla direzione generale)
- Dr.ssa Garuti Anna Lisa, Segretario Generale dell'Unione delle Terre d'Argine, del Comune di Carpi e del Comune di Novi di Modena (assente)
- Dr.ssa Rocchi Vienna Marcella, Segretario Generale del Comune di Campogalliano e del Comune di Soliera
- Dr. Piccinni Vito, membro esterno (il cui incarico è stato rinnovato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 17/2020).

Tutti gli altri componenti risultano presenti tramite connessione alla piattaforma Google Meet.

IL COLLEGIO DI VALUTAZIONE

Punto 1): validazione della relazione consuntiva sulla performance, relativa all'anno 2021

Visti:

- l'art. 23 "Valutazione delle prestazioni" del Regolamento di Organizzazione dell'Unione delle Terre d'Argine
- l'art. 4 "Relazione sulla performance e rendicontazione" del Regolamento relativo al Sistema di Monitoraggio, misurazione e Valutazione delle Prestazioni
- l'art. 14 del d.lgs. 150/2009

Rilevato che, dal quadro normativo vigente nonché dal recepimento effettuato dall'Ente con gli strumenti regolamentari ed organizzativi sopra citati, emerge la competenza di questo Collegio di Valutazione in ordine al riscontro e verifica circa il raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione per la dimensione organizzativa ovvero per le diverse strutture operative;

Considerato che la programmazione esecutivo-gestionale per l'anno 2021 è stata approvata dalla Giunta dall'Unione con deliberazione n. 86 del 30/06/2021, e successivamente ridefiniti con DG n. 128 del 17/11/2021 in sede di monitoraggio intermedio, di adozione del Piano della *performance* 2020-2022, che individua gli obiettivi esecutivi (2021) assegnati alle macro-strutture (Settori), quali contesti integrati di intervento, a definire le prospettive di funzionalità, efficienza, efficacia, miglioramento ed implementazione delle *performance* complessive degli uffici e servizi;

Esaminate le rendicontazioni degli obiettivi 2021 predisposte dai Dirigenti dell'Unione, messe a disposizioni di questo Collegio e depositate agli atti del collegio stesso;

RISCONTRA che tutte le strutture dell'Unione (Settori), considerate nella loro dimensione organizzativa complessiva – con le prestazioni rese nell'anno 2021 – hanno provveduto alla rendicontazione degli obiettivi esecutivo-gestionali assegnati dall'Amministrazione, con la deliberazione della Giunta sopra citata.

Che il Direttore generale ha richiesto specifiche ed integrazioni alle relazioni presentate dai dirigenti, i cui esiti sono riportati nella relazione di monitoraggio della Performance 2021;

HA PROVVEDUTO A VERIFICARE:

- la coerenza dei risultati rendicontati per ciascun obiettivo con gli indicatori definiti in sede di programmazione ed i relativi risultati attesi;
- la correttezza della valutazione proposta dai Dirigenti;

DÀ ATTO CHE

- con apposito e successivo procedimento, questo Collegio di Valutazione procederà alla valutazione della *performance* individuale dei Dirigenti, anno 2021, tenendo in considerazione anche gli esiti della *performance* organizzativa come ora verificati ed analizzando in dettaglio, per ognuno, il grado di corrispondenza alle attese;
- è competenza dei Dirigenti procedere alle valutazioni delle *performance* individuali dei propri collaboratori (personale dipendente e incaricati di posizione organizzativa), sempre per l'anno 2021, tenendo in considerazione – nella misura in cui rilevante secondo le attribuzioni, mansioni e piani di lavoro individuali – anche gli esiti della *performance* organizzativa come ora verificati.

Considerato che il sopra riportato riscontro della *performance* organizzativa:

- scaturisce dall'analisi dei risultati raggiunti e dei relativi scostamenti, rispetto agli obiettivi assegnati per l'anno 2021, secondo le risultanze della rendicontazione predisposta e trasmessa;
- detta verifica, riportata nella documentazione trasmessa, diverrà altresì parte integrante e sostanziale della relazione sulla performance della Giunta dell'Unione;

Con il presente documento,

VALIDA

la relazione sulla *performance* 2021 dell'Unione delle Terre d'Argine, con riferimento alle *performance* organizzative inserite nel *report* di rendicontazione obiettivi 2021 (allegato 1)

DISPONE

- la trasmissione del presente verbale al Presidente, alla Giunta dell'Unione e ai Dirigenti, ognuno per quanto di competenza;
- si provveda, ad intervenuta approvazione, alla pubblicazione, sul sito istituzionale dell'Unione, della relazione sulla *performance* 2021.

Punto 2): validazione valutazioni personale comparto dell'Unione delle Terre d'Argine

Preso atto dei prospetti recanti il quadro generale delle valutazioni effettuate dai Dirigenti di ciascun Settore dell'Unione delle Terre d'Argine, articolati, per il personale dipendente di ciascun Ente, per categoria e fasce di punteggio attribuito (allegato 2);

Preso atto degli esiti della *performance* organizzativa come sopra verificati

VALIDA

i prospetti sopra richiamati, conservati agli atti del Collegio.

Il Collegio, a chiusura dell'attività di verifica e validazione delle valutazioni 2021 del personale del comparto, rileva e raccomanda:

- di procedere ad una revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, al fine di un compiuto adeguamento ai nuovi canoni organizzativi conseguenti alla nuova struttura organizzativa e all' introduzione dello *smart working* e che

orienti i comportamenti organizzativi verso una maggiore autonomia e responsabilizzazione del personale;

- di potenziare i processi di misurazione puntuale della effettiva partecipazione dei singoli al conseguimento dei risultati di settore e di ente;
- di valutare, ove possibile, una parziale revisione delle valutazioni del singolo settore allo scopo di mantenere una corretta differenziazione.

I lavori sul tema in oggetto terminano alle ore 10,55.

Il presente verbale reca la rappresentazione delle operazioni svolte in data 21 aprile 2022 e viene sottoscritto digitalmente, da ciascun componente, nella data associata al documento informatico dallo strumento digitale. Sarà quindi depositato, tramite sistema di protocollazione, al Polo archivistico della Regione Emilia Romagna.

I componenti del Collegio di Valutazione

Dr. Daniele Cristoforetti
(firmato digitalmente)

Dr.ssa Vienna Marcella Rocchi
(firmato digitalmente)

Dr. Vito Piccinni
(firmato digitalmente)