



**VERBALE DEL COLLEGIO DI VALUTAZIONE N 16/2022
IN ORDINE ALLA VALIDAZIONE DELLE VALUTAZIONI DEL
PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E ALLA
VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI - ANNO 2021 - DEL COMUNE DI
CARPI**

UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE

COMUNE DI CAMPOGALLIANO

COMUNE DI CARPI

COMUNE DI NOVI DI MODENA

COMUNE DI SOLIERA



L'anno 2022, il giorno 13 (tredici), del mese di luglio, alle ore 12:25, il Collegio di valutazione dell'Unione delle Terre d'Argine, a continuazione dell'attività di cui al precedente verbale in data odierna, si è riunito in videoconferenza, avvalendosi del sistema tecnologico Google Meet, per procedere alla valutazione dei Dirigenti del Comune di Carpi– anno 2021;

Il Collegio risulta così composto:

- Dr. Daniele Cristoforetti, Direttore Generale dell'Unione delle Terre d'Argine
- Dr.ssa Garuti Anna Lisa, Segretario Generale dell'Unione delle Terre d'Argine, del Comune di Carpi e del Comune di Novi di Modena
- Dr.ssa Rocchi Vienna Marcella, Segretario Generale del Comune di Campogalliano e del Comune di Soliera
- Dr. Piccinni Vito, membro esterno (il cui incarico è stato rinnovato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 17/2020).

I componenti Garuti Anna Lisa, Rocchi Vienna Marcella e Piccinni Vito risultano presenti tramite connessione alla piattaforma Google Meet.

Il Collegio di valutazione, a continuazione dell'attività svolta in data 09.05.2022, di cui al proprio precedente verbale n. 13/2022 (valutazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi e validazione delle valutazioni del personale di comparto relative all'anno 2021), e a seguito dell'approvazione della relazione sulla performance 2021 da parte della Giunta del Comune di Carpi, conclude la valutazione della performance individuale – anno 2021, di cui all'art. 13 del Regolamento del sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni.

Il Collegio di Valutazione, ai fini della valutazione dei Dirigenti, prende atto dei prospetti, trasmessi dal Settore Amministrazione e Sviluppo delle risorse umane, agli atti del collegio, recanti il quadro generale delle valutazioni effettuate dai Dirigenti di ciascun settore relativamente al personale incaricato di posizione organizzativa, articolati, distintamente, in relazione alla valutazione del comportamento organizzativo e alla definizione del punteggio ponderato finale, per fasce di punteggio, al fine di valutarne la rispondenza all'obiettivo di graduazione differenziata, di cui all'art. 14 comma 3, del Regolamento del sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni.

Il Collegio di valutazione, viste le valutazioni effettuate dai Dirigenti, evidenzia un eccessivo appiattimento delle valutazioni degli incaricati di posizione organizzativa nell'ambito di alcuni Settori. In considerazione delle eccezionali condizioni di lavoro imposte anche nell'anno 2021, dall'emergenza COVID-19 oltre che dal pregnante processo di revisione organizzativa che ha visto tra l'altro la procedura di definizione, pesatura e selezione delle nuove posizioni organizzative, decide di disporre la validazione, significando, tuttavia, la necessità che il Comune di Carpi, in sinergia con l'Unione delle Terre d'Argine, si attivi come da sottostanti raccomandazioni.

Il Collegio, a chiusura dell'attività di verifica e validazione delle valutazioni 2021 del personale incaricato di posizione organizzativa, rileva e raccomanda:

- di procedere ad una revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, al fine di un compiuto adeguamento alla vigente normativa oltre che all'introduzione della *revisione organizzativa* che ha come scopo, fra gli altri, lo sviluppo della delega come comportamento organizzativo verso una maggiore autonomia e responsabilizzazione del personale incaricato di posizione organizzativa;
- di organizzare una formazione specifica per le nuove posizioni organizzative che possa arricchire le competenze gestionali legate alla delega di funzioni.

Procede, quindi, alla compilazione delle schede di valutazione 2021 dei Dirigenti del Comune di Carpi, conservate agli atti del Collegio, e ne dispone la trasmissione, per il tramite del Segretario Generale, alla Giunta. In ordine alle reggenze ad interim, il collegio richiama quanto segue:

- il CCNL del 17/12/2020, all'art 58 "Incarichi ad interim", stabilisce quanto segue: "1. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. 2. La percentuale di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45, comma 1 lett. c);

- il Verbale di confronto – parte normativa - anno 2020, sottoscritto per adesione dichiarata in corso di videoconferenza in data 28 dicembre 2020, all'art. 5 "**Incarichi ad interim**", stabilisce quanto segue: "Gli incarichi affidati ad interim hanno il solo scopo di consentire all'Amministrazione la sostituzione dei posti dirigenziali che si dovessero rendere vacanti. A ciascun dirigente non può essere affidato di norma più di un incarico ad interim. Per tale incarico compete una retribuzione annua di risultato, legata al conseguimento degli obiettivi di PDO/PdP specifico del settore di riferimento, come derivante dal processo di valutazione esistente nell'Unione delle Terre d'Argine e comunque entro un valore economico massimo del 25% (venticinqueper cento) della retribuzione di posizione ad esso relativa rapportata al periodo di incarico. Non sono valutabili ai fini della retribuzione di risultato periodi di incarico ad interim inferiori a trenta giorni."

Il collegio decide di dare mandato al Segretario Generale di procedere, per conto del collegio stesso, alla consegna delle schede di valutazione 2021 ai Dirigenti del Comune di Carpi.

Il collegio termina i lavori alle ore 12:48

Il presente verbale reca la rappresentazione delle operazioni svolte in data 13 luglio 2022 e viene sottoscritto digitalmente, da ciascun componente, nella data associata al documento informatico dallo strumento digitale. Sarà quindi depositato, tramite sistema di protocollazione, al Polo archivistico della Regione Emilia Romagna.

I componenti del Collegio di Valutazione

Dr.ssa Garuti Anna Lisa
(firmato digitalmente)

Dr.ssa Vienna Marcella Rocchi
(firmato digitalmente)

Dr. Vito Piccinni
(firmato digitalmente)