



VERBALE DEL COLLEGIO DI VALUTAZIONE N. 19/2022
PARERE SULLO SCHEMA DI CODICE DI COMPORTAMENTO
(AGGIORNAMENTO)

UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE

COMUNE DI CAMPOGALLIANO

COMUNE DI CARPI

COMUNE DI NOVI DI MODENA

COMUNE DI SOLIERA

L'anno 2022, il giorno 30 (trenta), del mese di dicembre, alle ore 12.30, il Collegio di valutazione dell'Unione delle Terre d'Argine si è riunito in videoconferenza, avvalendosi del sistema tecnologico Google Meet, per procedere all'espressione del parere di competenza in ordine all'aggiornamento del Codice di Comportamento (schema preliminare) dell'Unione delle Terre d'Argine e dei Comuni aderenti.

Il Collegio risulta così composto:

- Dr. Daniele Cristoforetti, Direttore Generale dell'Unione delle Terre d'Argine
- Dr.ssa Garuti Anna Lisa, Segretario Generale dell'Unione delle Terre d'Argine, del Comune di Carpi e del Comune di Novi di Modena
- Dr.ssa Rocchi Vienna Marcella, Segretario Generale del Comune di Campogalliano e del Comune di Soliera
- Dr. Piccini Vito, membro esterno (il cui incarico è stato rinnovato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 17/2020).

Tutti i componenti sono presenti alla seduta. La Dott.ssa Rocchi Vienna Marcella e Garuti Anna Lisa, rispettivamente RPCT dei Comuni di Campogalliano e Soliera e RPCT dei Comuni di Carpi, Novi di Modena e Unione delle Terre d'Argine, prendono parte alla seduta esclusivamente al fine di illustrare il lavoro svolto e rispondere ad eventuali quesiti degli altri componenti.

Alla seduta è presente anche il Responsabile dell'UPD, Dott. Mario Ferrari.

IL COLLEGIO DI VALUTAZIONE

nelle persone del Direttore Generale dell'Unione delle Terre d'Argine e del componente esterno Vito Piccini

VISTA la legge 6 novembre 2012, n.190;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante la *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33”*;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39 recante le *«Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190»*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di *“ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, e le successive modificazioni e integrazioni apportate, in particolare, la disciplina dell'OIV;

DATO atto che per gli enti che non istituiscono l'OIV le corrispondenti funzioni sono svolte dagli analoghi organismi previsti dai rispettivi ordinamenti;

VISTO il Regolamento degli uffici e dei servizi dell'Unione, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Unione n. 74 del 9 giugno 2021 e i corrispondenti regolamenti dei Comuni di Campogalliano, Carpi, Novi di Modena e Soliera;

VISTA la deliberazione di Giunta Unione n. 28 del 1° aprile 2015, ad oggetto “Collegio di Valutazione

per l'Unione delle Terre d'Argine e i comuni aderenti. Individuazione dei componenti in base all'articolo 15 del Regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n.62 «*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001*»;

VISTA la delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020, relativa alle «*Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO lo schema di decreto del Presidente della Repubblica recante modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), che è stato approvato in Consiglio dei Ministri il 1° dicembre 2022, in attuazione di quanto previsto dal decreto legge cosiddetto 'Pnrr 2' (dl n. 36/2022);

RICHIAMATI i codici di comportamento vigenti;

ACQUISITO l'esito del monitoraggio recante l'elaborazione dei dati sugli esiti dei procedimenti disciplinari conclusi nel triennio 2019 - 2021 in Unione delle Terre d'Argine e nei Comuni aderenti che hanno riguardato dirigenti e personale non dirigente, curato dal Responsabile dell'UPD e acquisito al prot. n. 98397/2022.

DATO atto che, al § 16 «Vigilanza sull'applicazione del codice» delle citate Linee Guida ANAC, si specifica che «L'aggiornamento del codice è curato dall'UPD, sempre in collaborazione con il RPCT»

VISTO lo schema preliminare di codice di comportamento dell'Unione delle Terre d'Argine che, con gli opportuni adattamenti verrà replicato anche per il Comune di Carpi e per i Comuni nei quali non sono previste figure con qualifica dirigenziale, aggiornato alla luce delle citate Linee guida e recante previsioni coerenti con lo schema di decreto del Presidente della Repubblica adottato dal Consiglio dei Ministri, nel testo proposto dagli RPCT dell'Unione e dei Comuni in collaborazione con l'UPD e agli atti di questo collegio;

DATO ATTO CHE lo schema di aggiornamento del Codice di Amministrazione, di cui al periodo precedente, nelle diverse e progressive revisioni, è stato ampiamente analizzato e valutato nel corso dei mesi precedenti alla presente seduta;

CONSIDERATO che:

- il Codice di Amministrazione, come noto, ha il precipuo compito di integrare e specificare i doveri già individuati dal codice nazionale, calandoli nella specifica organizzazione. Il parametro di riferimento resta comunque quello del codice nazionale, non potendo l'Amministrazione regolare ambiti diversi;
- la mappatura nel codice dei doveri di comportamento è necessaria per garantire un coordinamento tra PTPCT/PIAO e il codice di comportamento medesimo in un'ottica integrata di prevenzione dei fenomeni corruttivi;

VERIFICATO che la bozza predisposta regola gli ambiti che devono essere presenti nel codice di ente, in particolare:

- a) prevenzione dei conflitti di interesse, reali e potenziali;
- b) rapporti col pubblico;
- c) correttezza e buon andamento del servizio;
- d) collaborazione attiva dei dipendenti e degli altri soggetti cui si applica il codice per prevenire fenomeni di corruzione e di malamministrazione;
- e) comportamento nei rapporti privati;

Tutto ciò premesso,

esprime parere favorevole sullo schema preliminare di Codice di comportamento (aggiornamento) da porre in consultazione, riservandosi l'espressione di un ulteriore parere sul testo definitivo, che si formerà a valle dalla procedura di consultazione, nel caso di modifiche non meramente formali o di dettaglio;

Il Collegio di valutazione esprime le seguenti raccomandazioni per la fase di consultazione:

- valutare con attenzione la platea degli stakeholders, prevedendo forme di consultazioni snelle ed efficaci, nell'ottica di limitare il rischio dell'autoreferenzialità;
- facilitare le procedure di partecipazione dei cittadini e degli stakeholders, mettendo a disposizione apposita modulistica e specificando le modalità con cui saranno trattate le osservazioni e le segnalazioni per assicurare trasparenza, responsabilità e feedback;
- potenziare la partecipazione dei dipendenti in quanto tale partecipazione attiva rileva in termini di effettività sostanziale del codice, contribuendo all'accettazione e condivisione del documento.

I lavori sul tema in oggetto terminano alle ore 12,55.

Il presente verbale reca la rappresentazione delle operazioni svolte in data 30.12.2022 e viene sottoscritto digitalmente nella data associata al documento informatico dallo strumento digitale. Sarà quindi depositato, tramite sistema di protocollazione, al Polo archivistico della Regione Emilia Romagna.

I componenti del Collegio di Valutazione

Dr. Daniele Cristoforetti
(firmato digitalmente)

Dr. Vito Piccinni
(firmato digitalmente)