

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'UNIONE TERRE D'ARGINE
RISORSE DECENTRATE ANNO 2017**

Unione Terre d'Argine

N. 0018450 del 10/04/2018 - Arrivo

01 10- - Amministrazione delle risorse umane-



03700620180018450A09

sottoscritto in data 04.04.2018

Il giorno 04.04.2018 alle ore 09,00 presso la sede legale del Comune di Carpi - Sala del Consiglio, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione Terre d'Argine e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU dell'Unione Terre d'Argine e Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL, CISL-FP Emilia Centrale e Diccap. UIL?

Premesso che il Revisore dei Conti dell'Unione dei Comuni Terre d'Argine, vista l'ipotesi di C.C.D.I. relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017, in data 25.01.2018 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la conformità alla legislazione vigente.

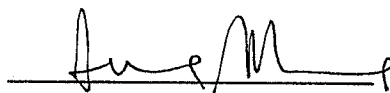
La Giunta dell'Unione con proprio atto n. 21 del 07.03.2018 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. del personale dipendente dell'Unione Terre d'Argine, concordato in data 07.12.2017.

al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente dell'Unione Terre d'Argine.

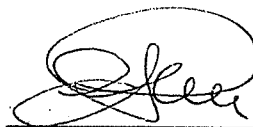
per la Delegazione di Parte Pubblica

- **Presidente**
 Dott.ssa Anna Messina, Direttore Generale

firme



- **Componenti**
 Dott. Enrico Piva, Dirigente
 Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane

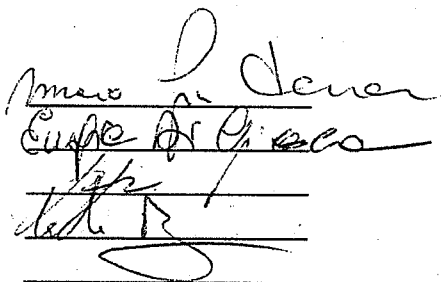


Dott. _____

Dott. _____

per la Rappresentanza Sindacale dell'Unione

Sig. <u>PECORARI MARIA GRACIA</u>	Componente
Sig. <u>DI GIACATO EUSAPIA</u>	Componente
Sig. <u>PAZZOLI ROSSANO</u>	Componente
Sig. <u>BEGA GABRIELE</u>	Componente
Sig. _____	Componente

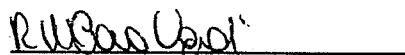


per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

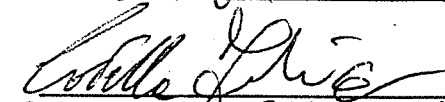
Sig. Mauro Giacomo Zanazzi Segretario Territoriale
 F.P. - C.G.I.L.




Sig.ra Raket Wiliana Vignali Segretario Territoriale
 C.I.S.L. - F.P.



Sig. Federico Coratella Segretario Territoriale
 Diccap



Sig. Giuseppe Belloni Segretario Territoriale
 UIL - EP

SUOR ROSA BELLONI MEDIC CHIRURGO


ALLEGATA NOTA
 A VERBALE UIL



COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017

Le parti prendono atto che con Delibera G.U. n. 9 del 25.01.2017, successivamente integrata con Delibera G.U. n. 120 del 22.11.2017 si è provveduto a costituire il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dal D.lgs n. 75/2017 art. 23, tenendo conto se e in quanto rilevanti l'art. 9, comma 2 bis del D.L n. 78/2010 e l'art. 1, comma 236 L. n. 208/2015 come da prospetto che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Le parti prendono reciproco atto del principio di diritto, fissato dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie con deliberazione n. 7 del 2017 in merito alla contabilizzazione degli importi per le funzioni tecniche, ex art. 113 del Dlgs n. 50/2016, conseguentemente le risorse necessarie a remunerare le prestazioni rese dagli uffici tecnici, ai sensi del Dlgs n. 163/2006 e maturati prima del nuovo Codice dei contratti verranno contabilizzate nel momento della loro liquidazione, trattandosi di importi non contabilizzabili nel fondo risorse decentrate e allocate nelle risorse di bilancio fuori fondo.

Per quanto riguarda gli incentivi previsti dall'art. 113 del Dlgs n. 50/2016 le parti prendono atto del loro accantonamento temporaneo a bilancio, in attesa della definizione regolamentare sui metodi e criteri di riparto, essendo finanziati all'interno degli impegni di spesa fissati in sede di approvazione di gara. Ne consegue che la loro liquidazione inciderà sull'impiego delle risorse decentrate dell'anno in cui si disporrà il pagamento, ove non muti il quadro normativo di riferimento.

RISORSE STABILI

Ai sensi dell'art. 23 del Dlgs n. 75/2017 il Fondo Risorse decentrate dell'anno 2017 replica quello dell'anno 2016 che, a sua volta, corrisponde a quello dell'anno 2015.

Si specifica che:

- ai sensi della Circolare MEF n. 20/2015 una decurtazione consolidata permanente (ripresa da Circolare n. 13/2016) art. 9, comma 2 bis, Legge 122/2010 e art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 per un importo di euro 29.590,00;

RISORSE VARIABILI

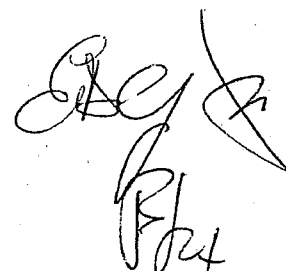
Sono state previste entrate per recupero evasione ICI a seguito trasferimento di funzione del Settore "Servizi Finanziari" per euro 17.600,00;

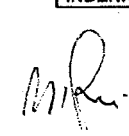
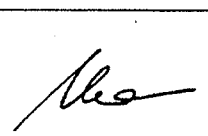
- risorse per un importo pari a euro 25.000 ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 5, del CCNL 98-2001 per la realizzazione di specifiche attività progettuali disposte dall'amministrazione;
- risorse per un importo pari ad euro 17.600,00 per le attività collegate al recupero ICI trasferite in Unione a seguito trasferimento del Servizio Finanziario in Unione.

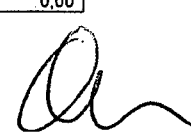
Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2016 secondo quanto è esposto nel seguente prospetto:

RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017

Impiego Risorse per spese stabili	
Riferimenti	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI e ass pers.	450.000,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER P.O.	240.600,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER P.O.	59.540,00
INDENNITA' DI COMPARTO	214.000,00
IND. COORD. EX VIII	2.400,00
INCR. AGGIUNTIVA NIDI E MATERNE	50.500,00
IND. PROFESS. EDUCATORI	54.000,00
INDENNITA' DI DISAGIO	0,00





INDENNITA' ART. 13, COMMA 5 CCNL 22-1-2004	0,00
INDENNITA' DI RISCHIO	6.000,00
INDENNITA' DI TURNO / MAGGIORAZIONI ORARIE	175.000,00
REPERIBILITA'	0,00
MANEGGIO VALORI	2.000,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	48.500,00
MANTENIMENTO STANDARD QUALITATIVI	140.000,00
Totale	1.442.540,00

Impiego Risorse per spese variabili	
Riferimenti	Importo
Produttività Individuale-recupero evasione ICI sui Comuni	17.600,00
Progetti speciali	25.000,00
Produttività	369.940,00
Totale	412.540,00
quote x riduz. Malattia Brunetta	5.000,00
Totale impiego risorse	1.860.080,00

L'indennità prevista per responsabilità gestionali ed organizzative semplici dedicata ad attività e compiti di particolare rilievo che richiedono elevata professionalità e particolare impegno lavorativo previste per le Assistenti sociali sono incrementate di n. 2 unità a seguito di un processo riorganizzativo interno all'Area Socio-Sanitaria.

Le risorse economiche da destinare alla produttività di risultato per i dipendenti dell'Unione ammontano ad euro 369.940,00 per l'anno 2017 a cui dovranno aggiungersi eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso. Nell'importo destinato alla produttività di risultato dei dipendenti sono compresi euro 13.850,00 per i progetti organizzativi previsti per l'anno 2017, finanziati con risorse provenienti dalla parte stabile del fondo approvati con Delibera di G.U. n 124 del 06.12.2017.

Le restanti risorse corrispondenti a euro 25.000,00 stanziati ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% [art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con delibera di Giunta Unione n. 33/2014] e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale o in alternativa le risorse potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti da effettuarsi nell'anno 2017;

Di seguito sono elencati i progetti speciali con il numero dei dipendenti coinvolti il budget da riconoscere e la modalità di valutazione:

Prospetto progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 che sono stati approvati con Delibera di G.U. n. 123 del 06.12.2017

Area	Progetto	N. dipendenti coinvolti	Budget	Modalità di erogazione
Area Servizi educativi e scolastici	Rinnovo condiviso e partecipato del Patto per la Scuola (in scadenza nel 2017).	17	Euro 2.210,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva

Handwritten signatures and initials: mhm, Bp, [signature], [signature], [signature], [signature], [signature]



Unione
delle
**Terre
d'Argine**

Fra i Comuni di:



Campogalliano
Carpi
Novi di Modena
Soliera

Area Servizi educativi e scolastici	Mantenimento, quantificazione ed innovazione dei servizi educativi territoriali per la prima infanzia con specifico riferimento ad azioni di studio, sperimentazione ed allargamento/diversificazione dell'offerta dei nidi e dei servizi educativi integrativi	9 oltre al personale educativo	Euro 1.170,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane	Semplificazione delle procedure finalizzate alla gestione del sistema di tracciabilità dei rapporti previdenziali	8+1PO	Euro 1.680,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane	Gestione delle esigenze occupazionali conseguenti allo stato di emergenza post sisma 2012	11+2PO	Euro 2.310,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
SIA	Rivisitazione applicativi Atti e Procedimenti	2	Euro 310,00	Intervento effettuato e valutazione sulla positività dell'intervento effettuato
SIA	Riorganizzazione del Settore SIA	10	Euro 1.550,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Polizia Locale	Grandi eventi: Visita Santo Padre e Presidente della Repubblica	91+4PO	Euro 5.870,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Servizi Finanziari	Riorganizzazione dei Servizi Finanziari trasferiti in Unione	34	Euro 3.740,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Servizi Finanziari	Contrasto evasione IMU-TASI	10	Euro 1.100,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Servizi Socio sanitari	Azioni, interventi e strumenti per un nuovo Welfare di Comunità	22	Euro 5.060,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva

Bz

flor

g. new

Esq
lu

ma f.

**MODALITA' OPERATIVE DEL PROGETTO OBIETTIVO AREA POLIZIA LOCALE
DENOMINATO "SERVIZIO DI VIABILITA' STADIO" – APPLICAZIONE RISORSE PREVISTE
DALL'ART. 15, COMMA 2, DEL CCNL DEL 01.04.1999**

In merito al progetto "servizio di viabilità stadio" la delegazione trattante di parte pubblica conviene che l'accordo esistente venga prorogato di due anni: 2017 e 2018 e che il budget assegnato per l'anno 2017 sia pari ad Euro 7.500,00 e tenga conto del servizio prestato durante le partite disputate nell'anno 2017.

Le parti si impegnano ad incontrarsi per il necessario aggiornamento sul budget e sulle fonti di finanziamento della seconda parte della stagione calcistica 2017/2018 anche in esito alla trattativa, già iniziata con la Società Carpi Calcio.

**FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE
- BIENNIO ECONOMICO 2016 E 2017**

Le parti confermano nel rispetto di quanto previsto dall'art. 208, comma 4, del Dlgs n. 285/1992 e dall'art. 17 del CCNL del 22.01.2004 per il biennio 2016-2017 il metodo di quantificazione dei fondi, destinati alla previdenza complementare già applicato nel 2015: euro 800,00 (lordo Ente comprensivo di oneri e IRAP a carico Ente) per ogni appartenente al Corpo di Polizia Municipale. L'importo complessivo del fondo, così determinato, è posto a disposizione della Commissione bilaterale per il suo corretto impiego, ai sensi di quanto previsto dall'art. 18 dell'accordo sottoscritto il giorno 11.04.2014. Per l'anno 2016 la corresponsione avverrà entro dicembre 2017. Per l'anno 2017 la liquidazione delle quote verrà effettuata entro il 30 giugno 2018.

mfh *Bh* *pa* *le* *pa* *f* *Or* *Esy* *lm*

CRITERI E MOTODI PER LA COSTITUZIONE DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, DI CUI ALL'ART. 113 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 APRILE 2016, N. 50

Il d.lgs. 50/2016 ha ridisegnato fortemente gli incentivi per lo svolgimento di alcune funzioni tecniche correlate non solo a lavori pubblici ma a "lavori, servizi e forniture". I destinatari, peraltro, sono il "responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche nonché i loro collaboratori", ampliando di fatto la platea dei soggetti rispetto al passato. Questo nuovo quadro di riferimento richiede alle parti negoziali di ridefinire i criteri e i metodi per l'applicazione della novella, anche nelle more di un assestamento interpretativo di queste disposizioni normative sia a livello di governo che di magistratura contabile. L'accordo sindacale consente agli uffici di quantificare gli accantonamenti che resteranno tali fino al termine della fase di transitoria di interpretazione. Futuri atti di liquidazione materiale delle somme accantonate saranno posti in essere successivamente, sempre che se ne determinino le condizioni e nell'osservanza del principio giuridico del "tempus regit actum".

Comma 1

Ai sensi dell'art. 113, comma 2, del Codice degli appalti, gli incentivi vengono ripartiti tra i dipendenti incaricati dello svolgimento delle seguenti funzioni tecniche:

- attività di programmazione della spesa per investimenti;
- attività per la verifica preventiva dei progetti;
- attività di predisposizione e di controllo delle procedure di bando;
- attività di predisposizione e di controllo delle procedure di esecuzione dei contratti pubblici;
- attività di responsabile unico del procedimento;
- attività di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
- attività di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità;
- attività di collaudatore statico.

Comma 2

Le funzioni tecniche in parola, che danno titolo alla corresponsione degli incentivi, riguardano le procedure per la realizzazione di opere e lavori pubblici e per l'acquisizione di servizi e forniture.

Sono escluse le procedure in house e quelle realizzate tramite adesione a convenzioni e accordi quadro di soggetti aggregatori quali CONSIP e Intercent-ER, dovendo escludersi l'erogabilità dell'incentivo in assenza di gare gestite direttamente dall'ente in ossequio agli orientamenti dei giudici contabili. Ci si riserva di procedere ad eventuali revisioni di tale esclusione in toto o in parte ove maturino le condizioni per rivedere l'orientamento espresso.

L'espletamento di procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture effettuato mediante affidamento ad una Centrale Unica di Committenza, comporta il riconoscimento alla medesima di una percentuale dell'incentivo al personale impegnato direttamente nell'espletamento dell'attività anche in forma delegata.

Allo stesso modo, la gestione di lavori, servizi e forniture effettuata dall'Unione Terre d'Argine, comporta il riconoscimento di una percentuale dell'incentivo al personale impegnato direttamente nell'espletamento dell'attività, anche se dipendente dei Comuni afferenti all'Unione, previa verifica circa la sussistenza delle sue fattibilità giuridiche.

Comma 3

I soggetti beneficiari del fondo sono individuati nei dipendenti dell'ente che svolgono direttamente o collaborano alla programmazione, alla verifica preventiva dei progetti e alla esecuzione delle opere o lavori pubblici, forniture e servizi,

nelle loro varie componenti tecniche ed amministrative, e precisamente:

a) nel personale degli uffici tecnici e amministrativi che abbia partecipato alla programmazione di opere o lavori pubblici, forniture e servizi, alla verifica preventiva della progettazione secondo quanto previsto dall'art. 26 del Codice degli appalti, alla redazione dei bandi, dei capitolati e dei

[Handwritten signatures and initials]

contratti, delle lettere di invito con capitolato e, in generale, agli adempimenti inerenti la procedura di affidamento dell'appalto;

b) nel personale degli uffici tecnici e amministrativi incaricato della direzione dei lavori o della esecuzione del contratto, del coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione, del collaudo tecnico amministrativo e/o statico,

della certificazione di regolare esecuzione o verifica di conformità;

c) nel responsabile unico del procedimento;

d) nei collaboratori, tecnici o amministrativi, del responsabile unico del procedimento, che svolgono compiti di supporto dell'attività di programmazione, verifica preventiva della progettazione, direzione dei lavori o direzione dell'esecuzione, collaudo o verifica di conformità (ivi compreso il personale dell'ufficio espropri per gli atti di definizione delle procedure espropriative, laddove queste siano indispensabili a dare inizio ai lavori pubblici).

Le indicazioni di cui al presente comma si applicano agli appalti relativi a servizi o forniture nel caso in cui sia nominato il direttore dell'esecuzione così come disposto dall'art.76 del DLgs 56/2017.

È escluso dalla ripartizione del fondo il personale con qualifica dirigenziale.

Comma 4

Il fondo di incentivazione per le funzioni tecniche è costituito da una somma non superiore al 2% dell'importo, al netto dell'IVA, posto a base di gara di un lavoro, opera, fornitura o servizio.

L'80% delle risorse finanziarie, comprensivi degli oneri previdenziali e IRAP, del fondo è ripartito tra i dipendenti e i criteri previsti dal presente regolamento. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP.

Il restante 20% delle risorse finanziarie del fondo è destinato all'acquisto, da parte dell'ente, di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo e di efficientamento informatico.

Una parte delle risorse può essere utilizzata per l'attivazione, presso l'amministrazione aggiudicataria, di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori.

Comma 5

L'entità del fondo di cui al comma 2 art. 113 è alimentato in base a n. 3 classi di importo per opere, lavori, e in base a 2 classi per servizi o forniture che tiene conto della base di gara. La percentuale diminuisce all'aumento dell'importo a base di gara.

Il fondo viene costituito mediante la sua previsione all'interno del quadro economico dell'opera, lavoro, fornitura o servizio.

Le quote vengono distribuite sulla base della fase del procedimento al quale il dipendente partecipa e all'attività specifica svolta.

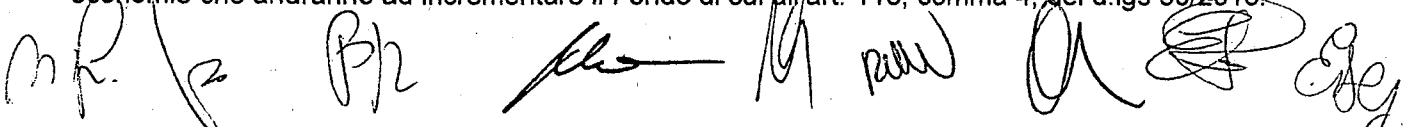
L'incentivo verrà liquidato distinguendo le fasi di aggiudicazione definitiva dell'appalto da quella di approvazione del certificato di collaudo o di regolare esecuzione.

Per gli appalti di durata superiore ad un anno la liquidazione dell'incentivo per la direzione lavori/direzione dell'esecuzione dovrà avvenire nella misura della quota realizzata come accertato dal certificato di collaudo in corso d'opera o di quello di regolare esecuzione parziale.

Gli incentivi complessivamente corrisposti non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo.

Comma 6

Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai dipendenti pubblici, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima ovvero prive del positivo accertamento delle specifiche attività svolte dai dipendenti interessati, costituiscono economie che andranno ad incrementare il Fondo di cui all'art. 113, comma 4, del d.lgs 50/2016.






NOTA A VERBALE CCDI

L'O.S. UIL FPL ritiene insufficiente la quota economica individuata dal progetto speciale, predisposta ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, inerente l'impegno profuso per i due eventi

- 1) VISITA SANTISSIMO PADRE
- 2) VISITA PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Tale quota, pari a 5870 euro, forfettizza ogni attività prestata dagli operatori, diversamente da quanto avviene nell'ordinarietà, senza riconoscere e compensare il turno notturno e il turno anticipato o prolungato.

L'O.S. UIL FPL non può accettare e rivendica, come ribadito ai tavoli di trattativa con la delegazione pubblica, il riconoscimento dei relativi standard qualitativi in aggiunta alle quote spettanti per lo specifico progetto di cui sopra.

X BELLONI
CHRISTIAN MEDICI


Nota a Verbale CCDI 2017

Il componente RSU Rossano Bazzoni, dissociandosi dal sindacato DICCAP-SULPL, pur firmando il CCDI 2017, ritiene carente la quota economica individuata dal progetto speciale, predisposta ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, inerente l'impegno profuso per i due eventi

- 1) VISITA SANTISSIMO PADRE
- 2) VISITA PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Inoltre stigmatizza il comportamento dell'Amministrazione che a fine 2017 provvedeva, senza alcun avviso, a recuperare i relativi standard qualitativi coincidenti con le festività di cui sopra, creando altresì una ingiusta perdita economica, non riconoscendo gli standard che compensano il servizio festivo, il servizio anticipato, il servizio posticipato ed il servizio notturno, conguagliando il tutto con 5870 euro, quota ampiamente insufficiente a compensare i 117 servizi prestati.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'R. Bazzoni', is located to the right of the main text block.