



Fra i Comuni di:



Campogalliano
Carpi
Novi di Modena
Soliera

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'UNIONE TERRE D'ARGINE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

Unione Terre d'Argine

N. 0029033 del 09/06/2017 - Arrivo:

Ufficio: Amministrazione delle risorse umane.



03700620170029033A08

sottoscritto in data 09.06.2017



Il giorno 09.06.2017 alle ore 09,00 presso la sede legale del Comune di Carpi - Sala del Consiglio, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione Terre d'Argine e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU dell'Unione Terre d'Argine e Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL, CISL-FP Emilia Centrale e Diccap.

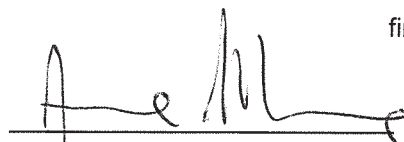
Premesso che il Revisore dei Conti dell'Unione dei Comuni Terre d'Argine, vista l'ipotesi di C.C.D.I. relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016, in data 25.05.2017 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la conformità alla legislazione vigente.

La Giunta dell'Unione con proprio atto n. 59 del 30.05.2017 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. del personale dipendente dell'Unione Terre d'Argine, concordato in data 16.12.2016.

al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente dell'Unione Terre d'Argine.

per la Delegazione di Parte Pubblica

- **Presidente**
Dott.ssa Anna Messina, Direttore Generale

 firme

- **Componenti**
Dott. Enrico Piva, Dirigente
Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane

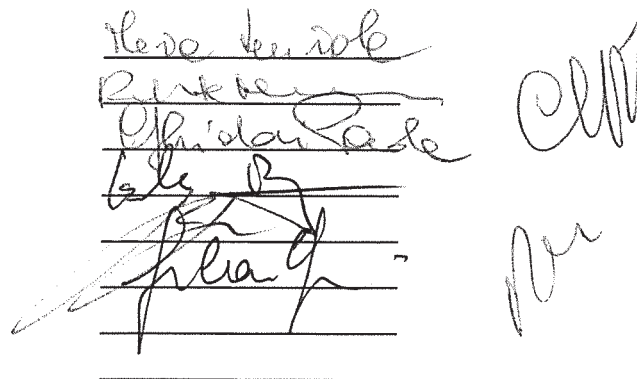


Dott. _____

Dott. _____

per la Rappresentanza Sindacale dell'Unione

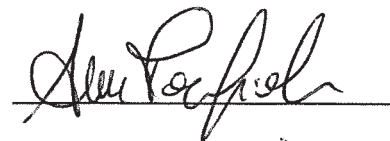
Sig. <u>MARIA LAURIOCA</u>	Componente
Sig. <u>ROBERTA MASCARONE</u>	Componente
Sig. <u>PAOLA GHIDOMI</u>	Componente
Sig. <u>GABRIELE BEGA</u>	Componente
Sig. <u>Bazzoni Rossano</u>	Componente
Sig. <u>GRIGOLI SILVANA</u>	Componente
Sig. _____	Componente
Sig. _____	Componente



per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

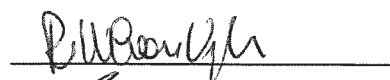
Sig.ra Anna Paragiola

Segretario Territoriale
F.P. - C.G.I.L.



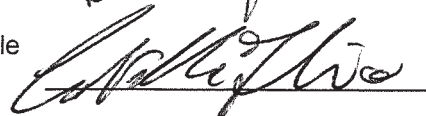
Sig.ra Raket Wiliana Vignali

Segretario Territoriale
C.I.S.L. - F.P.
EMILIA CENTRALE



Sig. Federico Coratella

Segretario Territoriale
Diccap



**COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016**







Le parti prendono atto che con Delibera G.U. n. 108 del 07.09.2016, successivamente integrata con Delibera G.U. n.139 del 14.12.2016 si è provveduto a costituire il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dal D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, considerando quanto di seguito indicato:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2016

Fondo unico per le risorse decentrate Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale Fondo Anno 2015	Valori di confronto Anno 2015 per base 1-1-2016 senza ICI	Ria cessati	Anno 2016- Al 1.01.2016	Passaggio S.Finanziari 01.04.2016 risorse trasferite	Passaggio S.Finanziari 01.04.2016 risorse PO Apicali	Totale Fondo Anno 2016
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.146.347,00	1.146.347,00	0,00	1.146.347,00	0,00	0,00	1.146.347,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L. CCNL 98-01)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	464.403,00	464.403,00	0,00	464.403,00	93.487,00	33.026,00	590.916,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	47.609,00	47.609,00	14.830,00	62.439,00	0,00	0,00	62.439,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	19.974,00	19.974,00	0,00	19.974,00	0,00	0,00	19.974,00
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10) (circolare MEF n. 20/2015)	29.590,00	29.590,00	0,00	29.590,00	0,00	0,00	29.590,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale Risorse Fisse	1.648.743,00	1.648.743,00	14.830,00	1.663.573,00	93.487,00	33.026,00	1.790.086,00
decurtazioni art. 1 comma 236 legge 208-2015- limite 2015				14.830,00			14.830,00
decurtazioni art. 1 comma 236 legge 208-2015- personale cessato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale Risorse fisse				1.648.743,00	93.487,00	33.026,00	1.775.256,00



Risorse variabili		Valori di confronto Anno 2015 per base 1-1-2016 senza ICI	Ria cessati	Anno 2016- Al 1.01.2016	Passaggio S.Finanziari 01.04.2016 risorse trasferite	Passaggio S.Finanziari 01.04.2016 risorse PO Apicali	Totale Anno 2016
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L. 449/97)	3.750,00	3.750,00					3.250,00
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	25.000,00	25.000,00		25.000,00			25.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI ---- incremento art. 11 D.L. 174/2012	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10) (circolare MEF n. 20/2015)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale Risorse Variabili	28.750,00	28.750,00		25.000,00			28.250,00
decurtazioni art. 1 comma 236 legge 208-2015- limite 2015	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
decurtazioni art. 1 comma 236 legge 208-2015- personale cessato	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale Risorse variabili				25.000,00			28.250,00
TOTALE FONDO	1.677.493,00	1.677.493,00		1.673.743,00	93.487,00	33.026,00	1.803.506,00







**PARTE FISSA**

Sono state applicate:

- ai sensi della Circolare MEF n. 20/2015 una decurtazione consolidata permanente (ripresa da Circolare n. 13/2016) art. 9, comma 2 bis, Legge 122/2010 e art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 per un importo di euro 29.590,00;
- ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L 208/2015 e circolare n.12/2016 una riduzione dell'ammontare complessivo delle risorse entro il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio per un importo pari ad euro 14.830,00;

Nella parte fissa si è verificato un incremento delle risorse a seguito trasferimento del personale dai Comuni di Campogalliano, Novi di Modena e Soliera ai Servizi Finanziari dell'Unione delle Terre d'Argine dal 01.04.2016 come di seguito specificato:

- risorse per trasferimento di personale per un importo pari ad euro 93.487,00;
- risorse per trasferimento di posizioni organizzative apicali per un importo pari ad euro 33.026,00.

PARTE VARIABILE


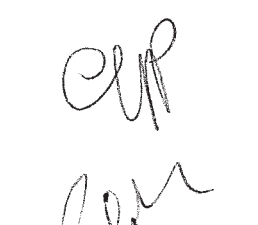


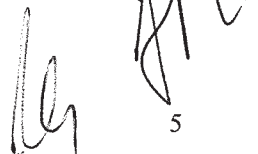
Sono state previste entrate per sponsorizzazioni di cui all'art. 43 della legge n. 449/97 per una quota pari a euro 3.250,00 relative alla convenzione con l'associazione Carpi Calcio per il girone di ritorno della serie "A", approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 143 del 14.12.2016 oltre a


- risorse per un importo pari a euro 25.000 ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 5, del CCNL 98-2001 per la realizzazione di specifiche attività progettuali disposte dall'amministrazione;

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2016 secondo quanto è esposto nel seguente prospetto:

RIPARTO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2016

<i>Impiego Risorse per spese stabili</i>	
Riferimenti	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI e ass pers.	459.000,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER P.O.	240.600,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER P.O.	59.540,00
INDENNITA' DI COMPARTO	210.000,00
IND. COORD. EX VIII	1.550,00
INCR. AGGIUNTIVA NIDI E MATERNE	50.500,00
IND. PROFESS. EDUCATORI	56.000,00
INDENNITA' DI DISAGIO	130,00
INDENNITA' ART. 13, COMMA 5 CCNL 22-1-2004	750,00
INDENNITA' DI RISCHIO	6.500,00
INDENNITA' DI TURNO / MAGGIORAZIONI ORARIE	173.900,00
REPERIBILITA'	0,00
MANEGGIO VALORI	1.000,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA'	49.946,00
MANTENIMENTO STANDARD QUALITATIVI	144.180,00
Totale	1.453.596,00
<i>Impiego Risorse per spese variabili</i>	
Riferimenti	Importo
Progetti speciali	25.000,00
Produttività	319.910,00
Totale	344.910,00
quote x riduz. Malattia Brunetta	5.000,00
Totale impiego risorse	1.803.506,00





Fra i Comuni di:

Campogalliano
Carpi
Novi di Modena
Soliera

Le risorse economiche da destinare alla produttività di risultato per i dipendenti dell'Unione ammontano ad euro 319.910,00,00 per l'anno 2016 a cui dovranno aggiungersi eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso. Nell'importo destinato alla produttività di risultato dei dipendenti sono compresi euro 10.820,00 per progetti organizzativi previsti per l'anno 2016, finanziati con risorse provenienti dalla parte stabile del fondo e approvati con delibera di Giunta n. 141 del 14.12.2016.

Le risorse variabili finanziate applicando l'art. 15, comma 1, lett. k) e l'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 per una somma complessiva di euro 28.750,00 sono destinate per euro 3.250,00 al riconoscimento di un premio di produttività ai dipendenti appartenenti al Corpo di PL per l'attività convenzionata con il Carpi Calcio.

Le restanti risorse corrispondenti a euro 25.000,00 stanziati ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% [art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con delibera di Giunta Unione n. 33/2014] e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale o in alternativa le risorse potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti da effettuarsi nell'anno 2017;

Di seguito sono elencati i progetti speciali con il numero dei dipendenti coinvolti il budget da riconoscere e la modalità di valutazione:

Prospetto progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 approvati con delibera di G.U n.140 del 14.12.2016

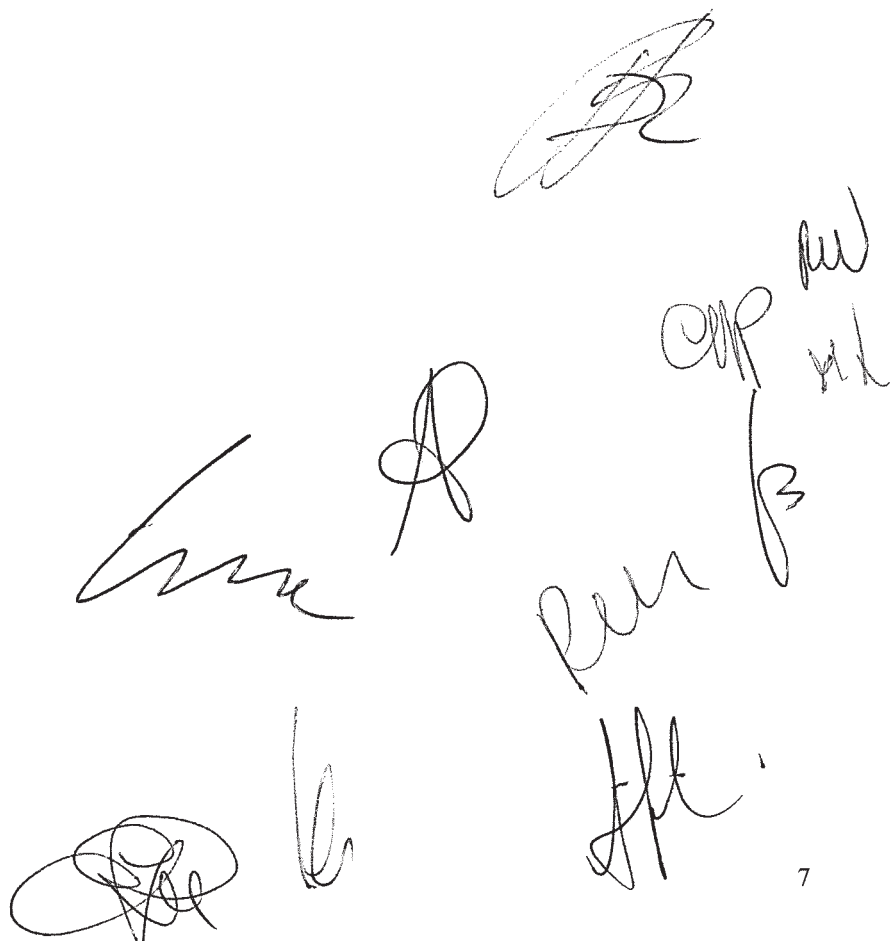
Area	Progetto	N. dipendenti coinvolti	Budget	Modalità di erogazione
Area Servizi educativi e scolastici	Servizi per l'infanzia (0/6 anni)	13	Euro 1.890,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Servizi educativi e scolastici	Riorganizzazione delle sezioni di scuole d'infanzia	12	Euro 1.360,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Servizi Sociosanitari	Modifiche organizzative e reingegnerizzazione dei processi a seguito applicazione regolamento dei procedimenti (progetto biennale 2015/2016)	20	Euro 5.370,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane	Gestione delle esigenze occupazionali conseguenti allo stato di emergenza post sisma 2012	17	Euro 4.380,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Polizia Locale	Servizi di viabilità allo stadio comunale "Cabassi" di Carpi per partite di calcio di serie B della società sportiva "Carpi Calcio"	94	Euro 3.000,00	Intervento effettuato e valutazione sulla positività dell'intervento effettuato
Area Servizi Finanziari	Contenimento tempi medi di pagamento	20	Euro 2.195,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di



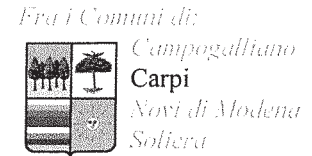
				partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Servizi Finanziari	Riorganizzazione a seguito trasferimento del Servizio in Unione (progetto biennale 2016/2017)	29	Euro 3.290,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Servizi Finanziari	Programmazione gare e affidamenti congiunti per 5 enti (progetto biennale 2016/2017)	9	Euro 1.100,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Servizi Finanziari	Potenziamento dell'attività di riscossione coattiva	11	Euro 1.315,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva
Area Servizi Finanziari	Procedure finalizzate ad un efficiente ed efficace contrasto dell'evasione IMU/TASI	10	Euro 1.100,00	Grado raggiungimento Obj >80% - Tasso di partecipazione e valutazione individuale positiva

MODALITA' OPERATIVE DEL PROGETTO AREA POLIZIA LOCALE DENOMINATO "SERVIZIO DI VIABILITA' STADIO BRAGLIA" - APPLICAZIONE RISORSE PREVISTE DALL'ART. 15, COMMA 5, DEL CCNL DEL 01.04.1999

In merito al progetto "servizio di viabilità stadio Braglia" per le modalità operative si rimanda a quanto previsto nel CCDI risorse decentrate anno 2015 sottoscritto in data 11.03.2016



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right, and several smaller initials and signatures below it.



NOTA A VERBALE 1 DiCCAP-SULPL

L'Organizzazione sindacale DiCCAP-SULPL ritiene opportuno e necessario richiedere alla Delegazione di parte pubblica di procedere in merito alla mancata corresponsione e riconoscimento agli appartenenti al Corpo di Polizia Locale delle Terre d'Argine dell'indennità di rischio, tra l'altro riconosciuta fino all'anno 2014 e che nel 2015 durante, soprattutto i servizi serali e festivi ha visto determinato, causa la minor presenza delle altre forze dell'ordine, un aumento di interventi per il personale della Polizia Locale su interventi rischiosi come furti, risse, liti familiari ecc.

Si evidenzia poi che il personale di Polizia Locale che svolge quotidianamente anche servizio esterno, viene esposto a rischi non contenibili con misure precauzionali o di prevenzione e pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale connessi all'attività professionale, in particolare nei servizi notturni e domenicali ma anche nei servizi diurni, dove vengono esposti a rischi ad esempio durante la rilevazione di incidenti stradali durante l'eventuale arresto di persone malavitose o di contenimento nei servizi sanitari obbligatori, che configurano una rischiosità superiore al normale.

Si ricorda che l'indennità di turno riconosce il disagio di un'articolazione oraria su turni e non il rischio, che è presente nelle molteplici funzioni di Polizia Locale, questa O.S. sostiene che tale indennità dovuta sia riconosciuta il prima possibile.

NOTA A VERBALE 2

Delegazione trattante di parte pubblica

La delegazione trattante di parte pubblica richiama il CCDI sottoscritto in data 22 luglio 2013, sottoscritto dalle OO.SS. ed in particolare da DiCCAP oltreché dalle RSU, con il quale sono state individuate specifiche attività comportanti un rischio lavorativo indennizzabile.

In quella sede non sono state segnalate particolari attività rischiose, assegnate al personale appartenente al Corpo della Polizia Locale e pertanto da quella data non è stata erogata l'indennità di rischio agli agenti di PM.

NOTA CONGIUNTA

Le parti, previo accordo intercorso in sede di sottoscrizione della preintesa contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente anno 2016 avvenuta il 16.12.2016, convergono quanto segue

- di specificare che l'art. 10 del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente – parte normativa sottoscritto il 22.07.2013 deve essere interpretato nel senso che "Il personale assunto con contratto a tempo determinato ha diritto alla corresponsione dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi qualora la durata del rapporto di lavoro sia pari o superiore a sei mesi di servizio nell'anno solare; e che i compensi incentivanti devono essere corrisposti in funzione della valutazione individuale e rapportati all'intero periodo di servizio effettivo se ha lavorato più di 180 giorni durante l'anno";
- di chiarire che la tabella di riproporzionamento del premio di produttività, in funzione degli importi erogati per gli incentivi di cui all'art. 15 comma 1 lett.k) del CCNL 1-4-1999 è comprensiva della seguente fascia, già concordata tra le parti:
 - 5,5Pm ≤ I < 6,0Pm allora decurtazione del 87,50% produttività di fine anno
- di chiarire che l'indennità maneggio valori è stata corrisposta ai dipendenti trasferiti in Unione a seguito passaggio dei Servizi Finanziari per un importo rapportato ai 9/12