

ATTI DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE

Deliberazione n. 000094 del 10/08/2022

Oggetto: Verifica Piano delle Performance 2022/2024 e contestuale ricognizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

Nell'anno duemilaventidue il giorno dieci del mese di agosto alle ore 15:00, e successivamente, presso sala della Giunta, appositamente convocata, si riunisce la Giunta dell'Unione delle Terre d'Argine in videoconferenza, secondo le disposizioni del Regolamento approvato con D.G.U. n. 55/2022. La presente seduta è svolta avvalendosi del sistema tecnologico Google Meet Videoconferenza con l'intervento dei Signori:

Posizione	Nominativo	Carica	Presente
1	DIACCI ENRICO	Presidente dell'Unione	Si da remoto
2	BELLELLI ALBERTO	Vice Presidente	Si da remoto
3	GUERZONI PAOLA	Assessore	No
4	SOLOMITA ROBERTO	Assessore	Si da remoto
	Presenti N. 3	Assenti N. 1	

Partecipa il Vice Segretario Generale dell'Unione delle Terre d'Argine TINTI SUSI .

Constatato il numero legale degli intervenuti, DIACCI ENRICO assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

RITENUTO di approvare la proposta iscritta all'ordine del giorno avente ad oggetto: “**Verifica Piano delle Performance 2022/2024 e contestuale ricognizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)**”, per le motivazioni in essa contenute;

RICHIAMATE le disposizioni di legge e norme regolamentari citate nella suddetta proposta;

VISTO il vigente Statuto dell'Unione;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

ADEMPIUTOa quanto prescritto dall'art. 49 comma 1 del D.Lgs. T.U. n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale, accertata dal Segretario in modalità telematica, con riscontro audio e video;

DELIBERA

di approvare la proposta iscritta all'ordine del giorno avente ad oggetto: “**Verifica Piano delle Performance 2022/2024 e contestuale ricognizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)**”, per le motivazioni in essa contenute.

Deliberazione nr. 000094 in data 10/08/2022

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente dell'Unione

DIACCI ENRICO

Il Vice Segretario Generale

TINTI SUSI

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE**

Settore Direttore Generale

Programmazione, controllo e progetti strategici

N. 874 del 08/08/2022

Verifica Piano delle Performance 2022/2024 e contestuale ricognizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

**Il Dirigente del Settore Direttore Generale
propone alla Giunta dell'Unione delle Terre d'Argine l'approvazione della seguente proposta
di delibera:**

OGGETTO: Verifica Piano delle Performance 2022/2024 e contestuale ricognizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

LA GIUNTA DELL'UNIONE

VISTE le deliberazioni di Consiglio dell'Unione:

- n. 19 del 27/09/2021, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione SeS 2019/2024 - SeO 2022/2024;
- n. 29 del 29/12/2021 con cui è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (che si configura quindi come DUP definitivo SES 2019/2024 SEO 2022/2024);

VISTE le deliberazioni di Giunta dell'Unione:

- n. 167 del 29/12/2021 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) esercizi 2022-2024; parte finanziaria";
- n. 20 del 23/02/2022 ad oggetto "Piano della Performance 2022/2024 - Approvazione";
- n.70 del 29/06/2022 ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 - Approvazione.";

VISTO che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO), di durata triennale, con aggiornamento annuale;
- i commi 5 e 6 dell'art. 6 del DL 80/2021 definiscono le norme attuative necessarie affinché la disciplina del PIAO divenga operativa. In particolare il comma 6, stabilisce che il Ministero

per la pubblica amministrazione definisca lo schema del “piano tipo”. La bozza del decreto prevede che il piano tipo sia composto da scheda anagrafica dell’amministrazione e tre sezioni: valore pubblico, sezione performance e anticorruzione, organizzazione e capitale umano e, infine, monitoraggio. In ciascuna sezione l’amministrazione descrive le azioni programmate per il triennio, anche indicando obiettivi intermedi. Le sezioni, a loro volta, sono suddivise in sottosezioni, riferite a specifici ambiti dell’attività amministrativa e gestionale. La sezione consultiva per gli atti normativi del Consiglio di Stato ha espresso il proprio parere, circa i contenuti del suddetto decreto, il 26/5/2022 (parere n. 902/2022); il DM recante lo schema del piano-tipo è stato infine pubblicato il 24 giugno 2022;

- il comma 5 dell’art. 6 del DL 80/2021, invece, ha stabilito che con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, previa intesa in Conferenza unificata, siano “individuati e abrogati gli adempimenti” relativi ai piani assorbiti dai contenuti del PIAO. Il 2/3/2022 il Consiglio di Stato si è espresso sui contenuti dell’ipotesi di DPR che individua e sopprime la stesura dei piani e dei programmi che confluiranno nel PIAO per le amministrazioni tenute all’approvazione di quest’ultimo (Parere n. 506/2022 del 2/3/2022). Il Consiglio dei Ministri, nella seduta del 26 maggio 2022, ha approvato, in esame definitivo, il regolamento recante l’individuazione e la soppressione degli adempimenti di programmazione relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), in attuazione di quanto previsto dall’art. 6, comma 5, d.l. 80/2021, convertito con modificazioni, dalla legge 113/2021. Il 24/06/2022 è stato infine approvato il DPR n. 81, Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, pubblicato in GU n.151 del 30-06-2022 ed entrato in vigore lo scorso 15/07/2022.
- l’art. 1, del DPR approvato dal Consiglio dei Ministri il 26.05.2022, rubricato “Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” dispone, per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, la soppressione dei seguenti adempimenti assorbiti nel PIAO: Piano dei fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del); Piano delle azioni concrete (ex artt. 60-bis e 60-ter del d.lgs. 165/2001); Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del d.lgs. 150/2009); Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 6 della l. 190/2012); Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della l. 124/2015); Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del d.lgs. 198/2006); Piano delle dotazioni strumentali (ex art. 2, c. 594 della l. 244/2007). L’art. 1, inoltre, sopprime all’art. 169, c. 3-bis, del d.lgs. 267/2000, il terzo periodo che prevedeva che il Piano dettagliato degli obiettivi ed il piano della performance fossero unificati organicamente nel PEG;
- l’art. 2, rubricato “Disposizioni di coordinamento”, dispone per comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate e Unioni di Comuni, che il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance sono assorbiti nel PIAO;

CONSIDERATO quindi che l’Unione, nella prima parte dell’anno, ha avviato e proseguito la gestione con i prevalenti strumenti di programmazione (piano della performance, piano dei fabbisogni del personale), e tenuto conto che:

- il piano integrato di attività e organizzazione è di norma adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di cui all’articolo 1, comma 3, del citato decreto;
- in caso di differimento del termine previsto per l’approvazione dei bilanci di previsione, il predetto termine è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- in sede di prima applicazione, tale termine è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione (attualmente fissato al 31 agosto 2022).

PRESO ATTO, pertanto, dell’introduzione nell’ordinamento del Piano Integrato Attività Organizzazione (PIAO),

Proposta di Delibera di GIUNTA nr. 874 del 08/08/2022

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell’art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2005.

CONSIDERATO che tale strumento va inteso come adempimento semplificato volto a superare, tramite integrazione nel PIAO stesso, i diversi piani di competenza della Giunta che fino ad oggi le Amministrazioni locali erano tenute a predisporre distintamente:

- 1) il Piano degli obiettivi (PDO)
- 2) il Piano della performance
- 3) il Piano del lavoro agile (POLA)
- 4) il Piano della formazione
- 5) il Piano triennale del fabbisogno del personale
- 6) il Piano di prevenzione alla corruzione e per la trasparenza (PTPCT)

DATO ATTO che il fine ultimo di tale innovazione è quello di:

- rendere più coordinato ed efficace il processo di programmazione gestionale, in attuazione del DUP;
- assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa;
- migliorare la qualità dei servizi ai cittadini;

e di definire:

- a. gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D. Lgs. n. 150/2009;
- b. la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c. gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d. gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e. l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività, inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f. le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle amministrazioni, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g. le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h. le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

RICHIAMATA la disciplina vigente con riferimento ai singoli strumenti di programmazione, alla quale è stata improntata l'adozione dei documenti sottoelencati;

DATO ATTO che:

- a) per quanto attiene agli **obiettivi programmatici e strategici della performance** di cui all'art. 6, comma 2 lettera a) del D.L. 80/2021:
- con la citata DCU n. 29 del 29/12/2021 (Approvazione Nota di Aggiornamento al DUP), in ottemperanza all'art. 170 del D. Lgs. 267/2000, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024 (che si configura come DUP definitivo) contenente gli obiettivi strategici e operativi;
 - con la citata DGU n. 167 del 29/12/2021 (Approvazione PEG parte finanziaria) sono stati assegnati i capitoli di entrata e spesa in gestione ai responsabili di servizio
 - con la citata DGU n. 20 del 23/02/2022 (Approvazione PEG parte performance) sono stati definiti gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti, anche ai fini della valutazione delle performance, individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi operativi approvati con il DUP;
- b) per quanto attiene agli **strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne** di cui all'art. 6 comma 2 lettera c) del D.L. 80/2021,
- con DGU n. 135 del 01/12/2021 e successive integrazioni (DGU n. 34 del 30/03/2022, in seguito rettificata con DGU n. 50 del 18/05/2022) è stato approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, richiamato poi quale parte integrante nella già citata DCU n. 29 del 29/12/2021 (Approvazione della NdA al DUP), in ottemperanza all'art. 170 del D. Lgs. 267/2000; si segnala che il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 è stato poi ulteriormente variato con DGU 83 del 27/07/2022;
 - per quanto attiene alle modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena **accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale**, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità di cui all'art. 6 comma 2 lettera f) del D.L. 80/2021:
 - con DCU n. 47 del 2017 è stata approvata la ADL - Agenda Digitale Locale Unione Terre d'Argine, coerentemente con gli obiettivi di Agenda Digitale Europea, al fine di accelerare il processo di semplificazione amministrativa e di digitalizzazione attraverso l'uso competitivo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT);
 - con la stessa deliberazione che ha approvato il piano performance viene approvato anche il piano di transizione digitale presente negli stessi obiettivi con l'obiettivo di declinare operativamente le azioni finalizzate agli adempimenti della TD Trasformazione Digitale;
- c) per quanto attiene agli aggiornamenti del **Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT)**, con DGU n. 70 del 29/06/2022 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2022-2024, ai sensi della legge 06/11/2012 n.190 e s.m.i., "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" nonché del D. Lgs. 14/3/2013, n. 33, e s.m.i., "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- d) per quanto attiene il **piano della formazione**, lo stesso individua i fabbisogni formativi funzionali alla realizzazione degli obiettivi. Tale piano è in corso di redazione a seguito di specifico monitoraggio bottom up dei fabbisogni;
- e) per quanto attiene il **piano del lavoro agile**, in conformità alle Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nelle more dell'adozione di una regolamentazione e della definizione dei pertinenti istituti da parte della contrattazione collettiva, e fino all'adozione della disciplina citata, l'Ente, con DGU n. 53 del 28/04/2021 ad oggetto "Approvazione della disciplina dello smart working", ha adottato proprie linee guida per la programmazione e disciplina del lavoro agile;
- f) per quanto attiene il **piano delle azioni positive per le pari opportunità**, la DGU n. 20 del

23/02/2022, avente oggetto: “Piano della Performance 2022/2024 – Approvazione” conferma per l’annualità 2022 il piano per le Azioni Positive 2020/2022, approvato con DGU n. 153/2020, avente ad oggetto: “Piano della performance 2020/2022 e allegato Piano delle azioni positive – approvazione”;

RITENUTO che:

- in attesa della piena esecutività degli interventi normativi di armonizzazione degli attuali strumenti programmatori nel PIAO, gli atti di programmazione già adottati dall’Ente e indicati al precedente punto possano sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;
- il P.I.A.O. 2022/2024 possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti dall’Unione Terre d’Argine in attuazione delle norme che regolano l’ordinamento degli Enti Locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell’art. 6 del D.L. 80/2021;

RITENUTO, pertanto di considerare come Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), richiamati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento l’insieme dei seguenti atti di programmazione già approvati dall’Ente secondo il vigente ordinamento, che ne rappresentano specifiche parti:

- Documento Unico di Programmazione 2022/2024 (DUP definitivo), approvato con DCU n. 29/2021;
- Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, approvato con DGU n. 167 del 29/12/2021 (parte finanziaria) e con DGU n. 20 del 23/02/2022 (parte obiettivi);
- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il Triennio 2022/2024, approvato con DGU n. 135 del 01/12/2021 e successiva integrazione con la DGU n. 34 del 30/03/2022 rettificata dalla DGU n. 50 del 18/05/2022 e richiamato quale parte integrante del DUP approvato con DCU n. 29/2021; il piano è stato poi ulteriormente variato con DGU n. 83 del 27/07/2022;
- Piano delle azioni positive triennio 2022/2024 per cui con DGU n. 20 del 23/02/2022, avente oggetto: “Piano della Performance 2022/2024 – Approvazione” si conferma per l’annualità 2022 il piano per le Azioni Positive 2020/2022, approvato con DGU n. 153/2020, avente ad oggetto: “Piano della performance 2020/2022 e allegato Piano delle azioni positive – approvazione”;
- Linee guida in materia di lavoro agile, approvate con DGU n. 53 del 28/04/2021;
- Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024, approvato con deliberazione di G.U. n. 70 del 29/06/2022;

CONSIDERATO che:

- il piano della performance 2022-2024 riguardante gli obiettivi per i singoli settori dell’Unione delle Terre d’Argine, è stato approvato a seguito di un articolato processo negoziazione che ha coinvolto gli assessori, i Dirigenti di Settore e i referenti della programmazione;
- in data 14 Giugno 2022 il Direttore generale ha avviato con specifica comunicazione interna (pg 40710 del 16/06/2022) la procedura di monitoraggio del piano che il presente atto conclude;
- con il presente atto viene approvato il monitoraggio del perseguimento degli obiettivi assegnati verificando lo stato di attuazione al 30/06/2022 e l’eventuale modifica ove il contesto esterno e/o interno abbia determinato la necessità di apporre specifici cambiamenti (allegato A- monitoraggio obiettivi performance 2022);

CONSIDERATO che:

Proposta di Delibera di GIUNTA nr. 874 del 08/08/2022

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell’art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2005.

- gli obiettivi esecutivo-gestionali proposti sono assistiti da indicatori;
- il sistema degli obiettivi risulta coerente con la programmazione contenuta nel DUP SeS 2019/2024 SeO 2022/2024, che si configura come DUP definitivo così come modificato dalla Nota di aggiornamento,
- per ciascun, obiettivo nel DUP è indicato il relativo responsabile (Dirigente e PO);

RICORDATO che l'articolo 13, comma 4, del Regolamento “*Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni*”, stabilisce che “*gli obiettivi da perseguire da ciascun Dirigente relativamente agli ambiti gestionali assegnati sono indicati nel Piano Esecutivo di Gestione/Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO), validato dal Collegio di Valutazione e approvato dalla Giunta. Il PDO assegna un peso a ciascun obiettivo, che ne valorizza la significatività, sulla base dell'importanza e della complessità assegnata dalla Giunta a ciascun obiettivo*”;

VISTO il verbale del collegio di valutazione PG n.57831 del 04/08/2022, recante la validazione, con apposito parere preventivo favorevole, del monitoraggio del Piano della performance 2022-2024;

VISTI:

- il D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118;
- il Dlgs. 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il Regolamento di contabilità;
- lo Statuto dell'ente;
- il Regolamento “*Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni*”, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 33 del 16.04.2014, che disciplina compiutamente il ciclo della performance dell'Unione delle Terre d'Argine in applicazione delle disposizioni del D. Lgs. 150/2009;

Preso atto dell'allegato parere favorevole, espresso sulla presente proposta di deliberazione ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147-bis, comma 1, del TUEL:

- dal Direttore Generale, in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- dal Dirigente del 3 settore “Servizi finanziari”, in ordine alla regolarità contabile;

DELIBERA

1 di **CONSIDERARE**, in attesa della piena esecutività degli interventi normativi di armonizzazione degli attuali strumenti programmatici, come Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), l'insieme dei seguenti atti di programmazione, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento, che ne rappresentano specifiche parti:

- Documento Unico di Programmazione 2022/2024 (DUP definitivo), approvato con DCU n. 29/2021;
- Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, approvato con DGU n. 167 del 29/12/2021 (parte finanziaria) e con DGU n. 20 del 23/02/2022 (parte obiettivi);
- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il Triennio 2022/2024, approvato con DGU n. 135 del 01/12/2021 e successiva integrazione con la DGU n. 34 del 30/03/2022 rettificata dalla DGU n. 50 del 18/05/2022 e richiamato quale parte integrante del DUP approvato con DCU n. 29/2021; il piano è stato poi ulteriormente variato con DGU n. 83 del 27/07/2022;
- Piano delle azioni positive triennio 2022/2024 per cui con DGU n. 20 del 23/02/2022, avente oggetto: “Piano della Performance 2022/2024 – Approvazione” si conferma per l'annualità 2022 il piano per le Azioni Positive 2020/2022, approvato con DGU n. 153/2020, avente ad

oggetto: “Piano della performance 2020/2022 e allegato Piano delle azioni positive – approvazione”;

- Linee guida in materia di lavoro agile, approvate con DGU n. 53 del 28/04/2021;
- Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024, approvato con deliberazione di G.U. n. 70 del 29/06/2022;

2 di APPROVARE il monitoraggio del Piano della performance 2022-2024 dell’Unione (allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e le eventuali modifiche agli obiettivi quali programmazione aggiornata per l’Ente e per i Dirigenti competenti,

3 di TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai Dirigenti di settore e agli Incaricati di posizione organizzativa;

PROPOSTA N.
874 del 08/08/2022

OGGETTO: Verifica Piano delle Performance 2022/2024 e contestuale ricognizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi degli Artt.49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del T.U. n.267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** per quanto attiene la regolarità tecnica della presente proposta.

09/08/2022

Il Responsabile del Direttore Generale

CRISTOFORETTI DANIELE

Documento originale informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.445 del 28 Dicembre 2000 e del D.Lgs n.82 del 7 Marzo 2005 e norma collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

PROPOSTA N.
874 del 08/08/2022

OGGETTO: Verifica Piano delle Performance 2022/2024 e contestuale ricognizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi degli Artt.49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del T.U. n.267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE** per quanto attiene la regolarità contabile della presente proposta.

10/08/2022

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario

CASTELLI ANTONIO

Documento originale informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.445 del 28 Dicembre 2000 e del D.Lgs n.82 del 7 Marzo 2005 e norma collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa