

«Nella nostra azienda management in rosa»

La Transmec ha aderito pienamente al progetto dell'Unione Terre d'Argine Empowerment femminile: il 55% dei dirigenti è donna

di **Maria Silvia Cabri**

Welfare manager, Ceo, operation manager, direttore commerciale, direttore amministrativo: tutti ruoli da dirigenti. E tutti ricoperti da donne. Transmec Group di Campogalliano, una delle aziende leader nel campo di trasporti, spedizioni e logistica nata oltre 160 anni fa, rappresenta un autentico fiore all'occhiello del nostro territorio produttivo. Declinato al femminile. Transmec è tra le imprese che hanno aderito come partner a 'Rete welfare aziendale/territoriale per l'empowerment femminile', il progetto con cui l'Unione Terre d'Argine ha vinto un bando emanato dalla Regione in tema di Pari Opportunità. Obiettivo dell'iniziativa è quella di creare una rete di imprese per diffondere nuove pratiche nel welfare aziendale territoriale, più in generale favorire l'empowerment femminile. Principi questi che già da anni sono a pieno regime alla Transmec, co-

Il welfare manager della Transmec Group di Campogalliano, Franca Scagliarini



me spiega Franca Scagliarini, welfare manager del Gruppo e per venti anni responsabile delle risorse umane. Se nell'immaginario collettivo una impresa di logistica viene normalmente immaginata al 'maschile', la realtà di Campogalliano smentisce questo 'preconcetto'. Il 55% del management è femminile e il 49,9% della forza lavoro sono donne. «Un dato che acquista ancor più valore considerando

che il settore trasporti e logistica è storicamente 'maschile' - chiosa la dottoressa Scagliarini -. Si tratta di un punto di forza per noi, di cui siamo molto orgogliosi». Nel 2018 Transmec si è aggiudicata il prestigioso premio Mela D'Oro 2018 come 'Azienda Work Life Balance Friendly', promosso dalla Fondazione Marisa Bellisario e Confindustria e rivolto alle imprese che si sono distinte nel campo

della parità di genere, con politiche e strategie di sviluppo, promozione della carriera femminile e con azioni innovative ed efficaci di welfare aziendale. «Da sempre il Gruppo Transmec riserva particolare attenzione per le politiche femminili e per il welfare aziendale. In quest'ottica abbiamo aderito con piacere al progetto promosso dall'Unione Terre d'Argine: si tratta della nostra prima collaborazione con le istituzioni pubbliche. Lo scopo è quello di mettere a frutto le nostre esperienze nel privato, con l'auspicio che possano fungere da traino o da esempio anche per l'ambito pubblico. Ascoltare le problematiche e le esigenze che le donne possono incontrare in altri settori e, in una prospettiva futura, anche partecipare insieme, pubblico e privato, a bandi o progetti». «In piena linea con il progetto 'Rete welfare aziendale/territoriale per l'empowerment femminile', da noi non esiste pay gap (differenza tra la retribuzione di uomini e donne a parità di ruolo e di mansione, ndr) e si premia esclusiva-

mente il merito e la professionalità». Soddisfatta Paola Guerzoni, sindaco di Campogalliano e assessore alle Pari Opportunità per l'Unione Terre d'Argine: «E' stata la stessa Transmec a sollecitarci per fare qualcosa insieme per il territorio. Sono due le finalità che vogliamo attuare con il finanziamento della Regione: fare rete a sostegno delle donne, per garantire, con le associazioni del territorio, sconti sui servizi improntati al tema della conciliazione. In secondo luogo faremo informazione ai dirigenti entro le aziende, in tema di diritti delle donne e pari opportunità». In occasione dell'8 marzo, Transmec avrebbe dovuto inaugurare, nella sede legale, una panchina rossa contro la violenza sulle donne. Evento rimandato causa l'emergenza sanitaria.

FRANCA SCAGLIARINI

«E' il nostro punto di forza e ne siamo orgogliose: qui il pay gap non esiste»