

Comune di Carpi – Sala Consiglio comunale

Giovedì 5 dicembre 2024 – 16:00

## Vita & Lavoro

~~impresa~~ ~~collaboratori.~~  
Senso e impegni tra ~~imprenditore~~ e ~~dipendenti.~~

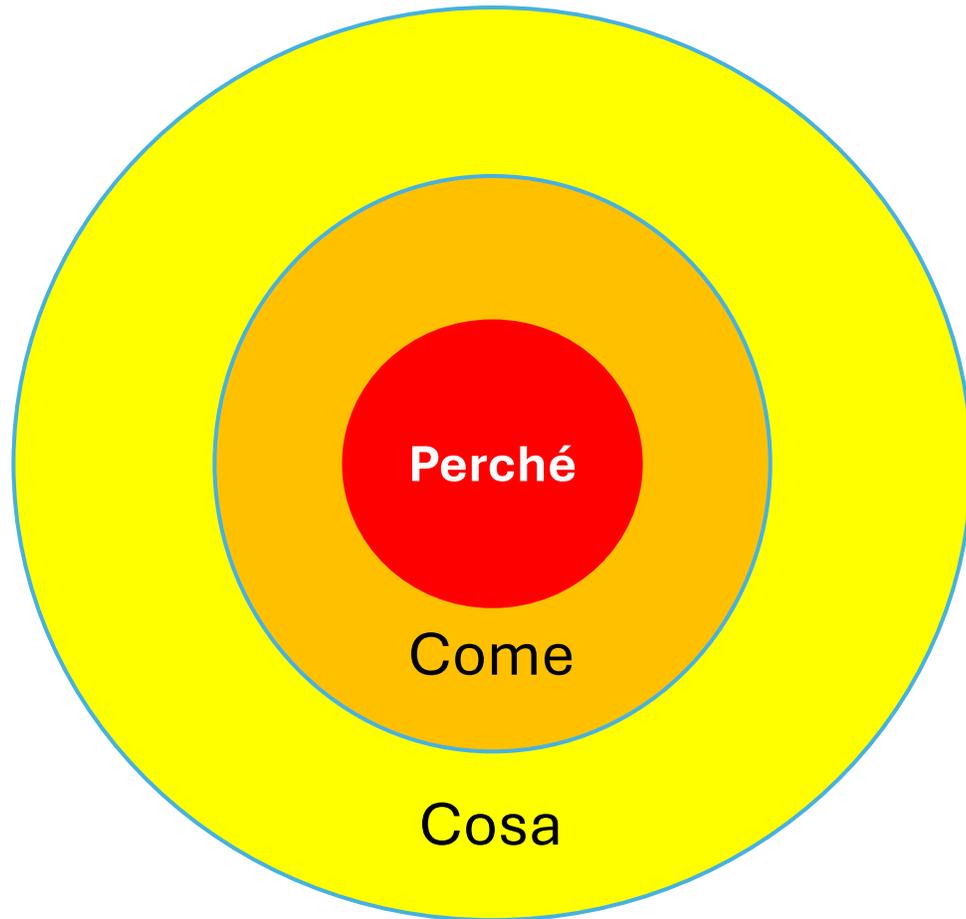
L'esperienza TEC Eurolab

Paolo Moscatti

*Presidente TEC Eurolab*



# Welfare e Golden Circle di Simon Sinek



Perché il welfare

Come proponiamo il welfare

Cosa facciamo per il welfare



# Perché il welfare

1. Migliorare il benessere dei dipendenti
2. Aumentare la produttività
3. Ridurre il turnover
4. Migliorare l'immagine aziendale
5. Ottimizzare i costi aziendali
6. Supportare la conciliazione vita-lavoro
7. Favorire la cultura aziendale
8. Prevenire assenze e infortuni
9. Attrarre nuovi talenti
10. Rispondere a responsabilità sociale



**ONE WAY  
WELFARE**

Ma perché si è fatta così pressante la necessità di welfare in un'economia che, tutto sommato, ad oggi, nella nostra regione, non va proprio male?

Perché

# Perché il welfare

1. Migliorare il benessere dei dipendenti
2. Aumentare la produttività
3. Ridurre il turnover
4. Migliorare l'immagine aziendale
5. Ottimizzare i costi aziendali
6. Supportare la conciliazione vita-lavoro
7. Favorire la cultura aziendale
8. Prevenire assenze e infortuni
9. Attrarre nuovi talenti
10. Rispondere a responsabilità sociale

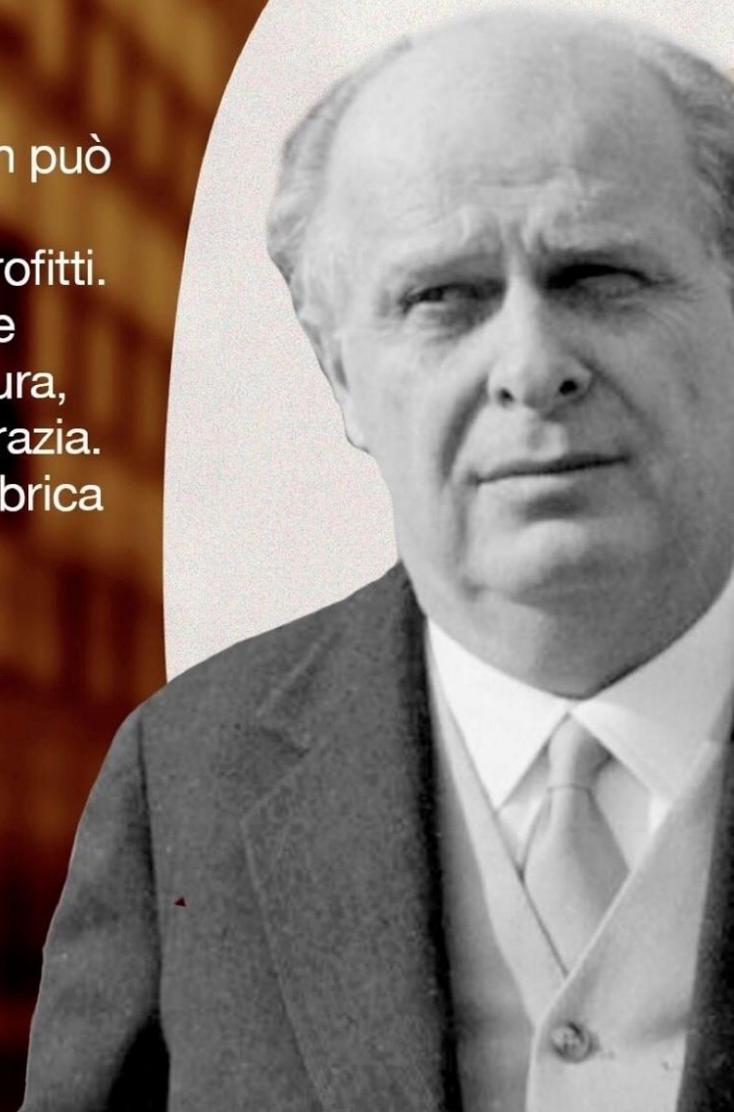


**ONE WAY  
WELFARE**

“

La fabbrica non può guardare solo all'indice dei profitti. Deve distribuire ricchezza, cultura, servizi, democrazia. Io penso la fabbrica per l'uomo, non l'uomo per la fabbrica.

**ADRIANO  
OLIVETTI**



**TEC-Eurolab**  
we make you feel sure



**SKILLANTIS**  
Formazione continua per l'industria



Come il welfare

# Vita & Lavoro

## Patto di Senso e di Impegno



Patto di Senso (del lavoro)  
e di Impegno (sul lavoro)

Impresa



Collaboratori



Come

# Vita & Lavoro

Patto di Senso e di Impegno

## Industry 5.0

Il **benessere del lavoratore**  
al centro dei processi produttivi



**LAVORO**

## Sostenibilità

Il **benessere delle persone** al  
centro delle attività Umane



**VITA**



**Dobbiamo rendere la vita sostenibile e il lavoro  
eccellente ricollegando il lavoro alla vita.**

Come

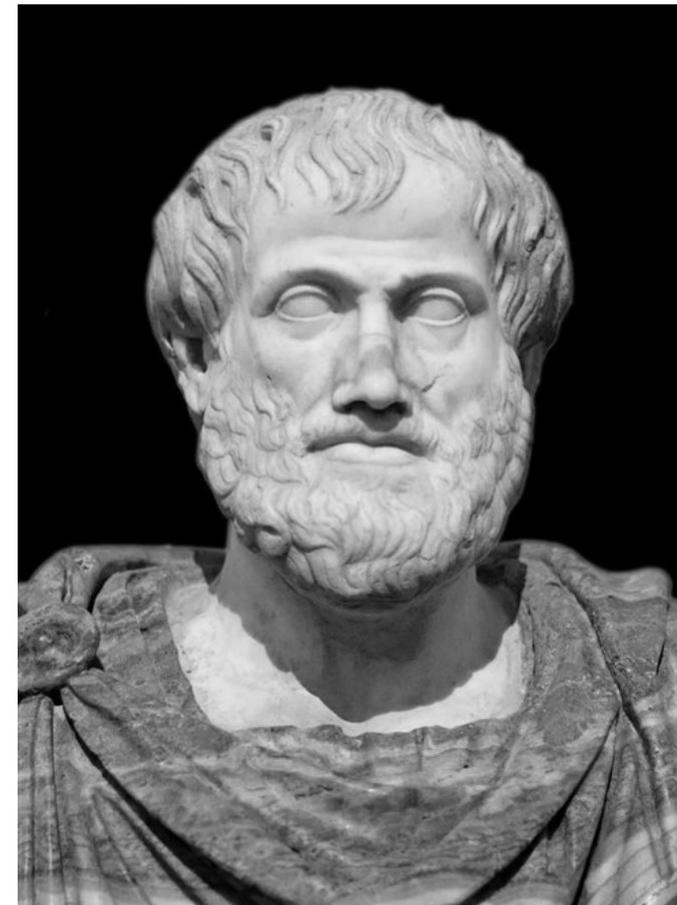
## Vita & Lavoro

Patto di Senso e di Impegno

# Vita & Lavoro: una vecchia storia

**Poíesis** è l'azione volta a produrre un oggetto che rimane autonomo ed esterno a chi lo ha prodotto  
= **LAVORO**

**Práxis** riguarda un'azione che contiene in sé il suo significato. Tutte le azioni morali, positive o negative, che non sono dirette alla produzione specifica di oggetti.  
= **VITA**



Aristotele

# Alberto Peretti - *Filosofo*



“

*Il Mondo Nuovo che si sta annunciando ha bisogno di persone che facciano bene il loro lavoro, per il gusto, il dovere, il piacere di farlo. Ha bisogno di esseri che sentano che in ogni opera ben realizzata si celebra la grande vittoria, dell'Uomo sulle forze del degrado e della corruzione, **nel segno della cura e della rinascita.***

*Ha bisogno del nostro impegno a coltivare e custodire, con umiltà e responsabilità, **i giardini del creato.***

Come

Vita & Lavoro

Patto di Senso e di Impegno

**Work-life connection**

**TREA**

## Trasformazione

Mentre fai il tuo lavoro costruisci te stesso:  
attitudine a fare bene.

Non siamo il nostro lavoro, ma il nostro lavoro ci  
definisce

Come esseri umani traiamo soddisfazione  
dall'essere bravi e dal venire riconosciuti in ciò  
che facciamo.

## Relazioni

Amplia le tue relazioni positive con  
colleghi e stakeholder.

Non creare conflitti inutili tra  
esigenze lavorative e necessità della  
vita familiare e sociale.

## Armonizzazione

Raggiungimento dell'armonizzazione  
tra vita e lavoro.

Ciò produce benessere e induce  
motivazione.

## Emancipazione

Non subire situazioni di obbligo  
Fiducia in se stessi, apprezzamento, senso  
di responsabilità nel restituire qualcosa.

Come

# Vita & Lavoro

Patto di Senso e di Impegno

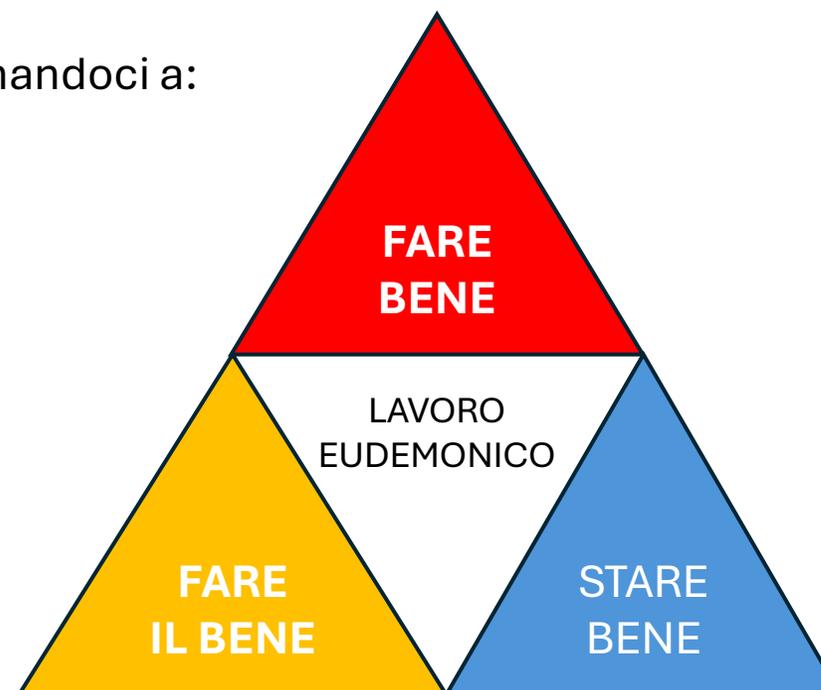
## Quale è il Senso

Riconoscere che nella vita c'è tanto altro oltre al lavoro ma questo non preclude al fatto che il lavoro possa essere ricco di vita.

## Come ritroviamo il Senso

**Noi non siamo il nostro lavoro  
ma  
Il nostro lavoro ci definisce**

Impegnandoci a:



Come

## Vita & Lavoro

Patto di Senso e di Impegno

## Quale è l'Impegno

L'impegno è quello di mettere se stessi nel lavoro che si fa.

Ricongiungere l'essere con il prodotto/servizio, andando oltre le pur indispensabili procedure.

Applicarsi con la stessa passione dell'artista artigiano.

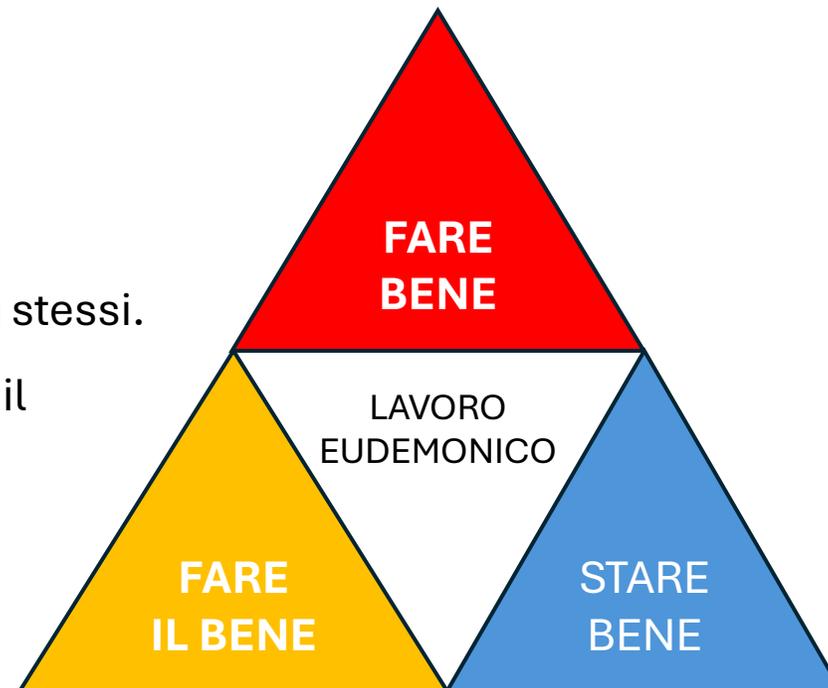
Porre la cura che si deve all'Umano.

Sviluppare competenza e pratica: il cervello e la mano.

Essere consapevoli che mentre produciamo un servizio, costruiamo noi stessi.

Produrre un servizio che è buono per sé, per il cliente, per l'azienda, per il mondo.

Ricordare il Senso e l'Impegno del  
**we make you feel sure**



Come

# Vita & Lavoro

Patto di Senso e di Impegno



## Gruppo degli Attivatori

**Attivare l'Articolo 46 della Costituzione Italiana, aiutando l'azienda e i colleghi a sviluppare un lavoro eudemonico nel segno del FARE BENE, STARE BENE, FARE IL BENE**

### Articolo 1

L'Italia è una Repubblica democratica, **fondata sul lavoro**.  
La sovranità appartiene al popolo, che la esercita nelle forme e nei limiti della Costituzione.

### Articolo 46

Ai fini della elevazione economica e sociale del lavoro e in armonia con le esigenze della produzione, la Repubblica riconosce il diritto dei lavoratori a collaborare, nei modi e nei limiti stabiliti dalle leggi, alla gestione delle aziende.



Come

## Vita & Lavoro

### Patto di Senso e di Impegno

#### 5. FARE BENE

5.1 Verso noi stessi e il nostro lavoro

5.2 Tra di noi

5.3 Verso l'Azienda

5.4 Testimonianze sul "Fare Bene"

5.4.1 Portatori di vitalità

5.4.2 I nemici del fare bene: indifferenza, disinteresse

5.4.3 Flessibili e aperti

Riflessione 3 - Intelligenza

5.4.4 Lavorare in modo vivo

Riflessione 4 - Vita

5.4.5 Fretta o Velocità

Riflessione 5 - Ordine-Avvedutezza-Riflessione

5.4.6 Tempi stretti

Riflessione 6 - Ordine nel tempo

5.4.7 Autonomie

Riflessione 7 - Innovazione

5.4.8 Artisti

Riflessione 8 - Considerazione

5.4.9 Critica costruttiva

Riflessione 9 - Trasparenza

## Patto di Senso e di Impegno tra impresa e collaboratori

#### 6. STARE BENE

6.1 Verso noi stessi e il nostro lavoro

6.2 Tra di noi

6.3 Verso l'Azienda

6.4 Testimonianze sullo "Stare Bene"

6.4.1 Gestì

6.4.2 Sorridere

6.4.3 Interrogarsi

Riflessione 10 - Appartenenza

6.4.4 Riconoscersi

Riflessione 11 - RISPETTO

6.4.5 Incontri

6.4.6 Cultura del confronto

Riflessione 12- Feedback (Riscontro)

Riflessione 13 - Amicizia

6.4.7 Gruppo

Riflessione 14 - Ascolto

6.4.8 Gioia

6.4.9 Relazioni

Riflessione 15 - PERSONA

Riflessione 16 - Comunicazione

6.4.10 Oltre

Riflessione 17 - Confini e Frontiere

#### 7. FARE IL BENE

7.1 Fare il bene verso noi stessi e il nostro Lavoro

7.2 Fare il Bene Verso i Colleghi

7.3 Fare il bene verso l'Azienda

7.4 Testimonianze su "Fare il Bene"

7.4.1 Alleggerire

7.4.2 Disponibilità

7.4.3 Sensibilità

Riflessione 18 - CORTESIA

Riflessione 19 - Sciatteria

7.4.4 Nobiltà dell'agire

Riflessione 20 - Restituzione

7.4.5 Volani

Riflessione 21 - Responsabilità

7.4.6 Impatti positivi

Riflessione 22 - Libertà

7.4.7 Consapevolezza del Valore

7.4.8 Implicazioni

Riflessione 23 - Senso

Cosa

## Vita & Lavoro

Patto di Senso e di Impegno

### Attività a supporto del Patto (dati 2023)

(Sono a supporto del Patto, da non confondersi, quindi, con il Patto stesso)

Flessibilità orario di lavoro: 7:30 – 19:00

Part-time (richiesto dai collaboratori: 10

Smart Working: 35 collaborator e 9.000 ore lavoro

Piattaforma Welfare: 500 €/collaboratore – Totale 48 k€

Buoni mesa: 8 €/collaboratore/giorno – Totale 98 k€

Corsi di formazione: investimento totale 70 k€ - Media 864 €/collaboratore

Premio di produzione: 5 – 8 % RAL

Incontri individuali direzione-collaboratore con report condiviso, ogni sei 6 mesi

Ascolto continuo e attivo e per aprire la porta della direzione... basta bussare.

Non dimenticare le  
ricadute sul territorio

Cosa

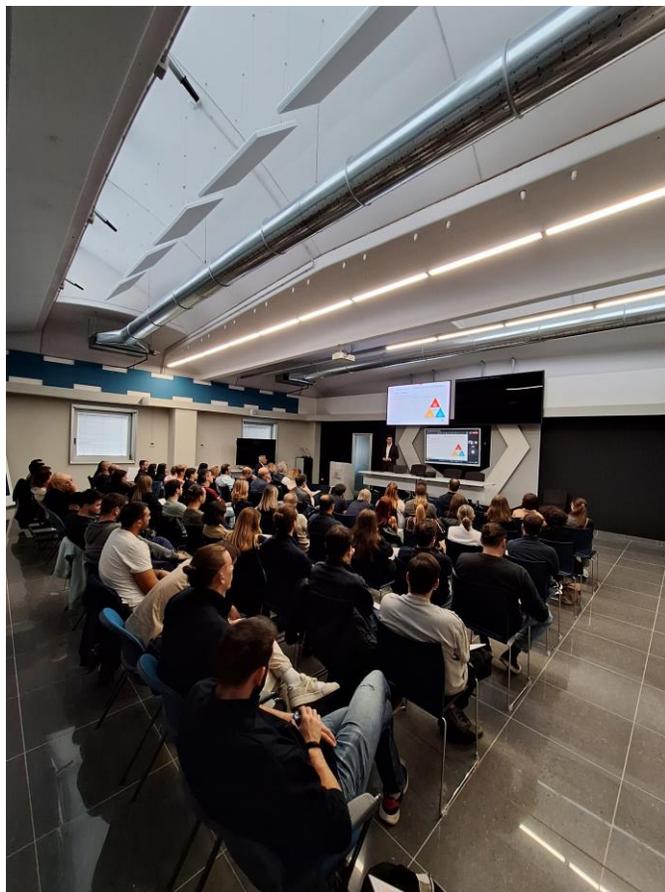
Vita & Lavoro

Patto di Senso e di Impegno

Organo Aziendale



Riunioni Plenarie



Comunicazione interna

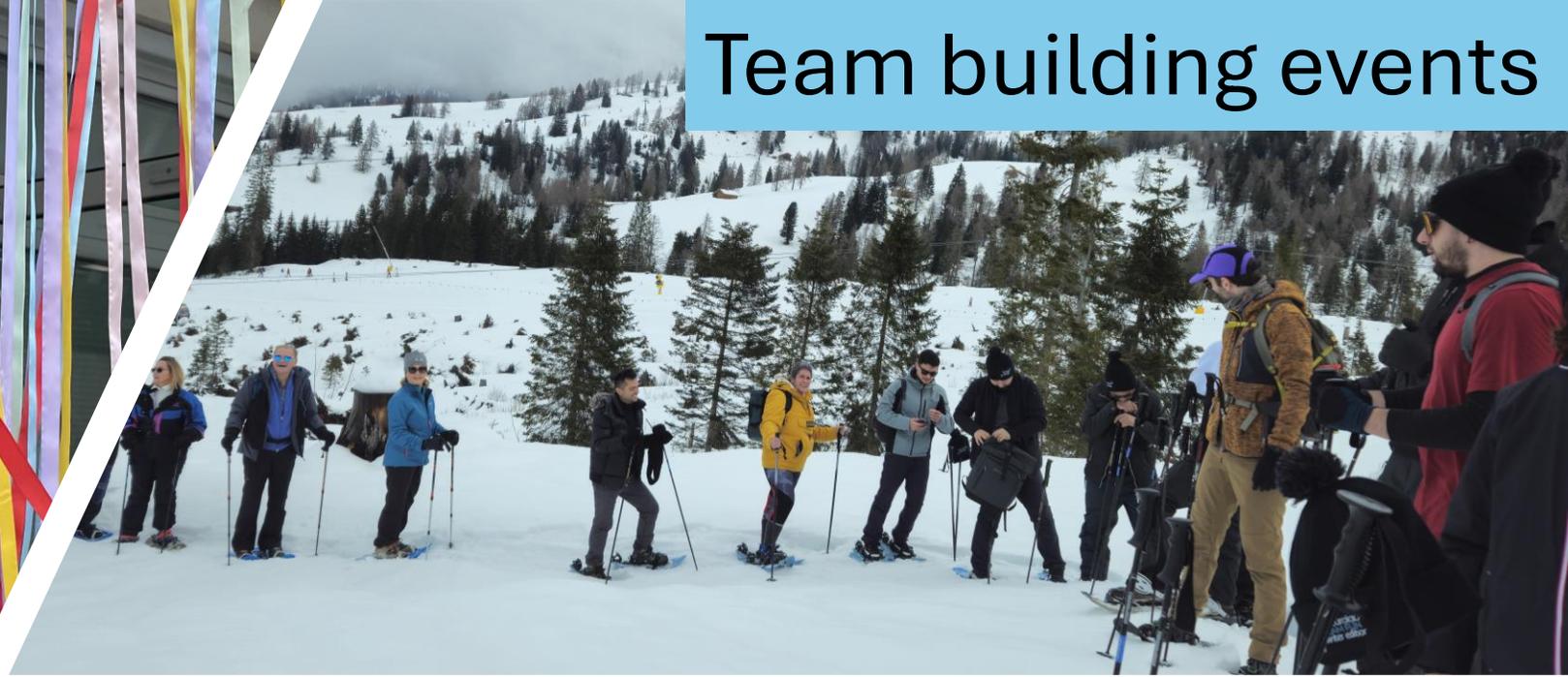
Report di Sostenibilità

## INDICE

<b>LETTERA DEL PRESIDENTE</b>	<b>02</b>
Highlights di Sostenibilità 2023	06
<b>CORPORATE GOVERNANCE</b>	<b>07</b>
Company profile: chi siamo, vision, mission, oltre 30 anni di storia	
I nostri valori, proposta di valore	
I settori nei quali operiamo	
Società, Organigramma e Governance	
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	
Stakeholders	
Networking e partnership	
Qualità: Accreditamenti, Verifiche ispettive, Circuiti di prova interlaboratorio	
Ricerca e Sviluppo	
Eventi e Webinar	
<b>LE PERSONE: TEC EUROLAB SIAMO NOI</b>	<b>30</b>
Le persone: il capitale umano	
Il 2023 in numeri	
Occupazione	
Analisi del turnover	
Il Team	
Work Life Balance e Organizzazione aziendale, Formazione	
Stage, Tirocini, Alternanza scuola-lavoro	
Rapporti sindacali	
Sicurezza e Salute Dipendenti	
Eventi di Team Building	
<b>RESPONSABILITÀ ECONOMICA</b>	<b>46</b>
Commento sulle prestazioni del 2023	
Conto Economico	
Stato Patrimoniale	
Flussi di Cassa	
Equilibri Fonti/Impieghi, Dettaglio Valori Immobilizzazioni, Valore Aggiunto	
Flussi Liquidità dell'Esercizio	
<b>RESPONSABILITÀ AMBIENTALE</b>	<b>55</b>
Sostenibilità ambientale	
Materiali acquistati	
Gestione Efficienza energetica	
Gestione dei Rifiuti	
Emissioni climalteranti e Carbon Footprint	
Gestione delle risorse idriche	
<b>RESPONSABILITÀ SOCIALE VERSO IL TERRITORIO</b>	<b>62</b>
Supporto alle attività sportive	
Iniziative culturali e sociali e di supporto alla formazione	
<b>Impegno per gli obiettivi SDGs Agenda 2030</b>	<b>66</b>
Nota metodologica	67



# Team building events



# Alcuni risultati

Turnover Personale  
Negativo

2023

15,9 %

2024

1,0 %

Fcst

Fatturato  
Aziendale

10,0 M€

12,1 M€

+ 21%

EBITDAr  
Aziendale

21,0 %

27,0 %

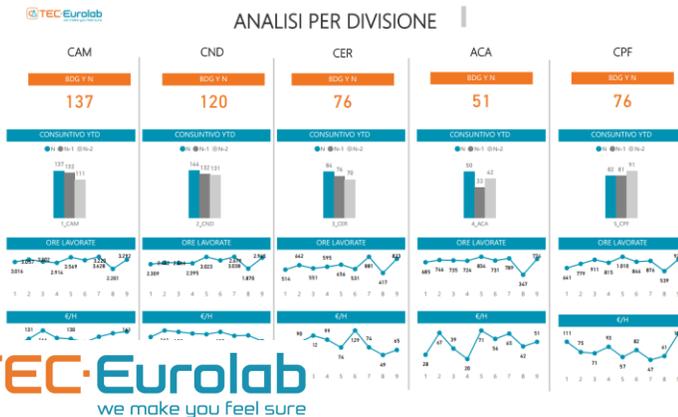
+ 28,6%

Produttività Oraria  
Media

113 €/h

121 €/h

+ 7,1%

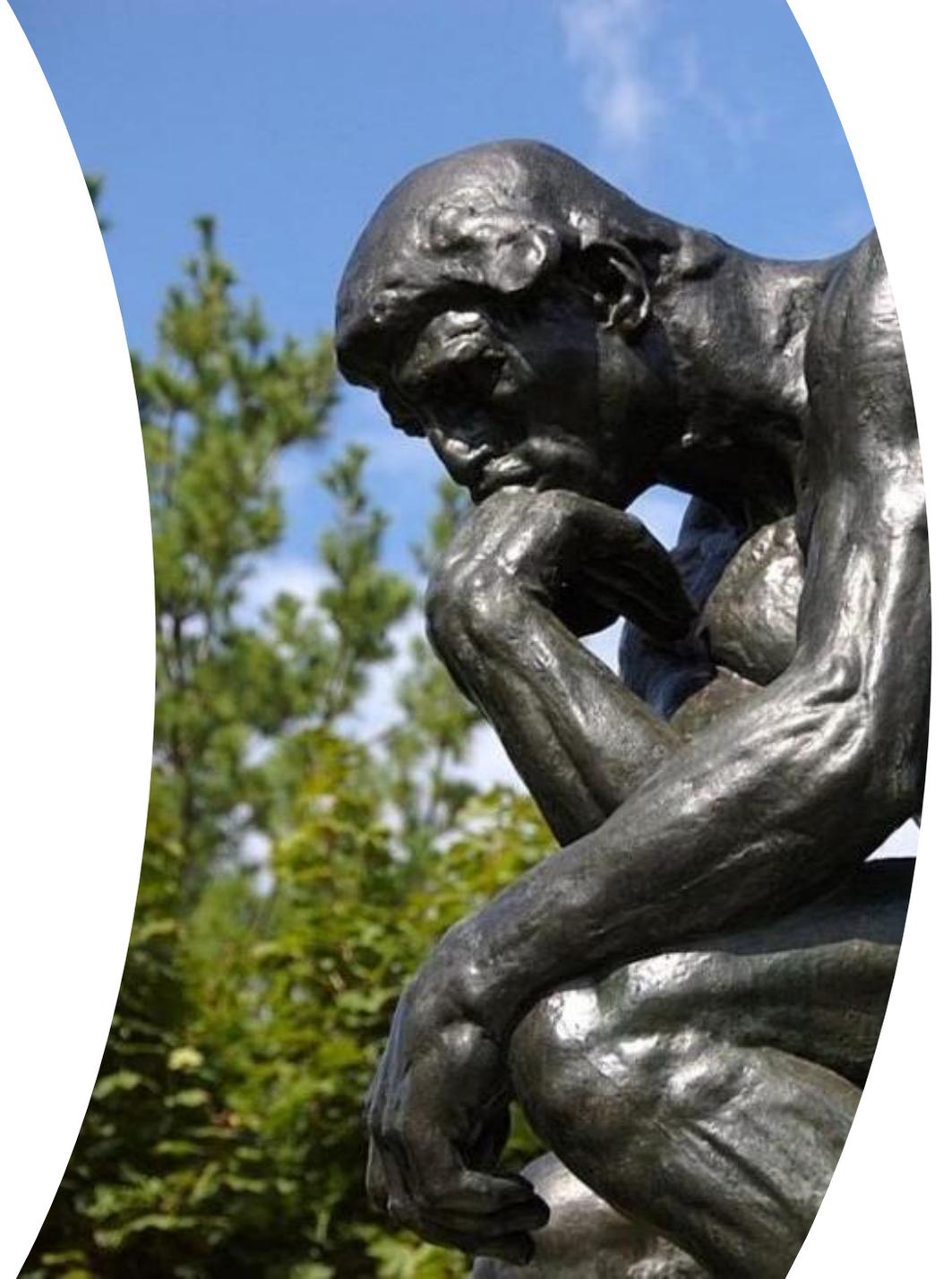


# Quindi un modo diverso di pensare al Welfare: all'interno di un Patto Vita & Lavoro

L'idea di base di ricollegare il lavoro alla vita è applicabile, con i dovuti adattamenti, a qualsiasi attività imprenditoriale; ha però come prerequisiti: l'etica del modello e dei comportamenti.

Non si può scherzare sull'etica e sui comportamenti: i collaboratori se ne accorgerebbero subito e in seguito sarebbe molto difficile rimettersi in carreggiata.

I risultati passati non sono garanzia di successo futuro.





Vita e Lavoro

Patto di Senso e di Impegno



Il nostro  
**Patto di Senso e di Impegno**

per l'eccellenza del lavoro  
e una vita degna di essere vissuta

# Grazie per il gradito invito e per la cortese attenzione

Paolo Moscatti

[moscatti@tec-eurolab.com](mailto:moscatti@tec-eurolab.com)

TEC Eurolab Srl

41011 Campogalliano – MO (Italy)

Viale Europa 40