



Inclusione & diversità culturale

Federica Steffanini
HR Business Partner

12 marzo 2026

Pratiche di valorizzazione e inclusione delle
diversità culturali nelle imprese





CMB Cooperativa Muratori e Braccianti

CMB è una delle principali imprese di costruzioni in Italia, che conta **oltre 110 anni di storia**. CMB opera come general contractor per la realizzazioni di **grandi opere di edilizia** civile, infrastrutturale ed ospedaliera, rappresentando un partner affidabile anche nel campo impiantistico e del facility management.

Valore della produzione

886,4

Bilancio d'Esercizio 2024



I Business

◆ Infrastrutture

Costruzione di opere infrastrutturali pubbliche

◆ Edilizia

Costruzione di opere conto terzi su territorio nazionale escluso quelle ospedaliere

◆ Estero

Costruzione di opere conto terzi all'estero

◆ Edilizia sanitaria e Impianti

Edilizia ospedaliera nazionale e gestione delle società di impianti partecipate

◆ Immobiliare

Sviluppo di iniziative immobiliari (ed.Civile)

◆ Project e Servizi

Gestione delle concessioni di Project Financing e dei servizi di manutenzione



Alcuni cantieri

City Life - Milano



Tranvia di Bologna



Ospedale Gaslini -
Genova



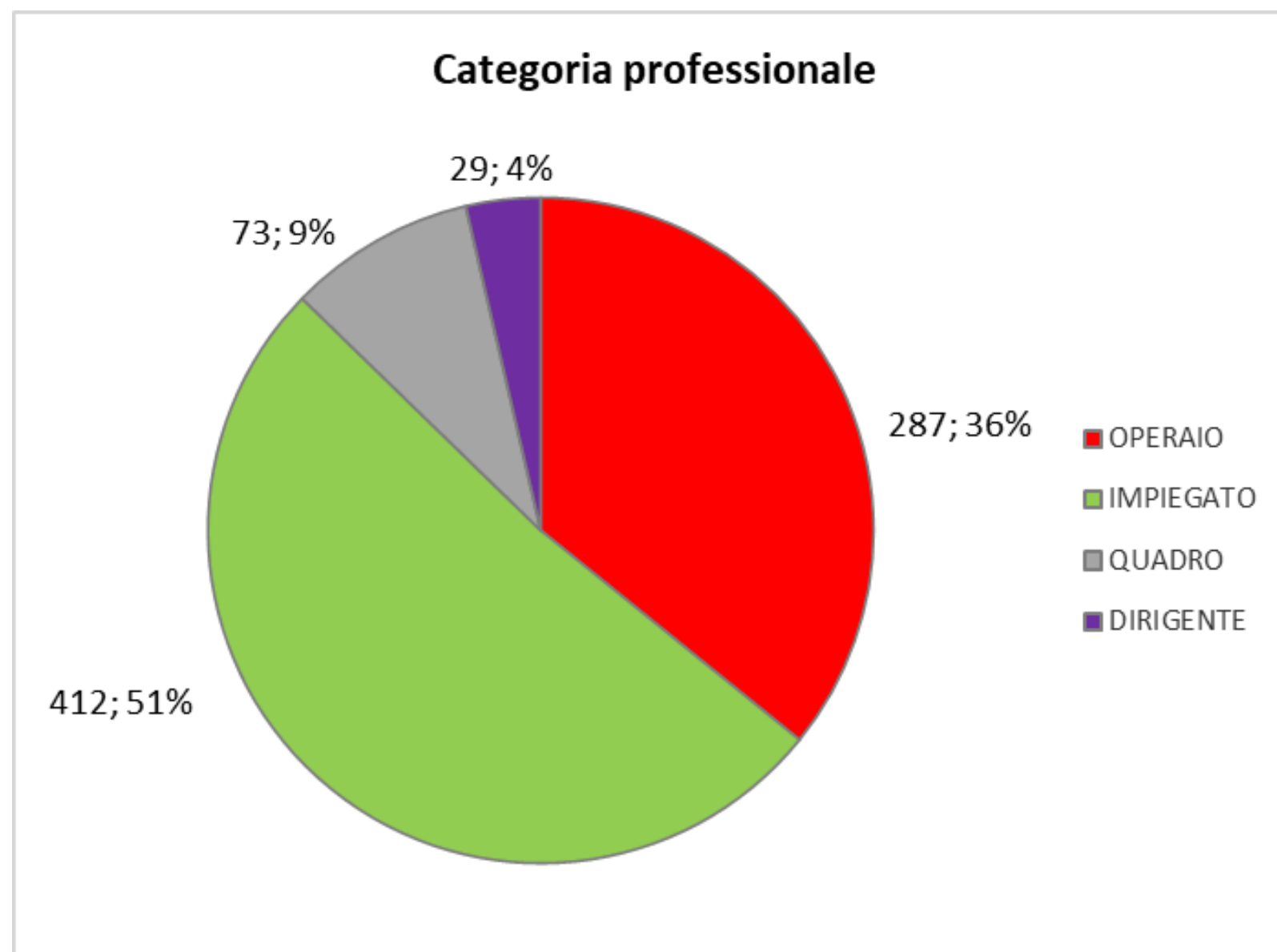


ORGANICO IN FORZA

**INCLUSIONE E DIVERSITA' CULTURALI IN CMB:
SICUREZZA IN CANTIERE**

**INCLUSIONE E DIVERSITA' CULTURALI IN CMB:
INSERIMENTO DI SOGGETTI IN CONDIZIONE DI
FRAGILITA' SOCIALE**

**INCLUSIONE E DIVERSITA' CULTURALI IN CMB:
GENERAZIONI A CONFRONTO**



L'organico impiegatizio (514) è superiore al dato del 2024 (468) e del 2023 (421).

L'organico degli operai (287) è significativamente superiore al dato del 2024 (181) in seguito alla fusione per incorporazione di Panigale Scarl in CMB.



Tutela della sicurezza e delle diversità

CMB si impegna a diffondere la cultura della sicurezza come core value aziendale. Ridurre gli infortuni in cantiere, migliorare la salute dei lavoratori, ma anche promuovere la crescita della cultura della sostenibilità, nel rispetto delle diversità culturali della popolazione



Alcune azioni

- ◆ Riunioni in cantiere con mediatori culturali
- ◆ Gestione della sicurezza in cantiere durante il periodo di Ramadan (DVR e rischio calore)
- ◆ Creazione di spazi dedicati alla preghiera
- ◆ Segnaletica multilingua
- ◆ Toolbox meeting con immagini e tradotte in lingua

Esperienze in cantiere

Informative generali con i mediatori culturali arabo, rumeno, indiano punjabi



Predisposizione stanza per il Ramadan



Informativa on the job - in arabo



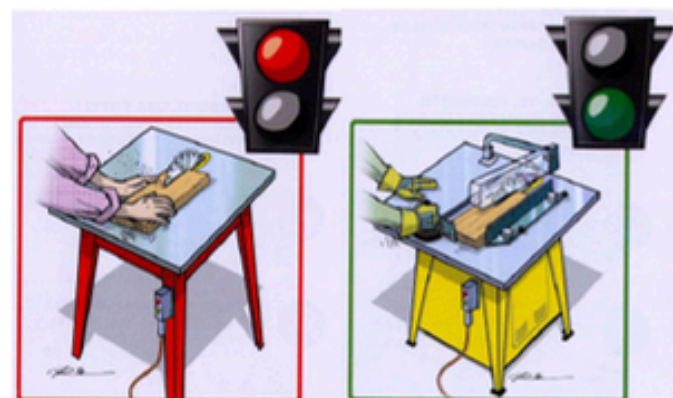
La sicurezza e l'ambiente

Opuscolo informativo per immagini distribuito a tutta la popolazione aziendale.

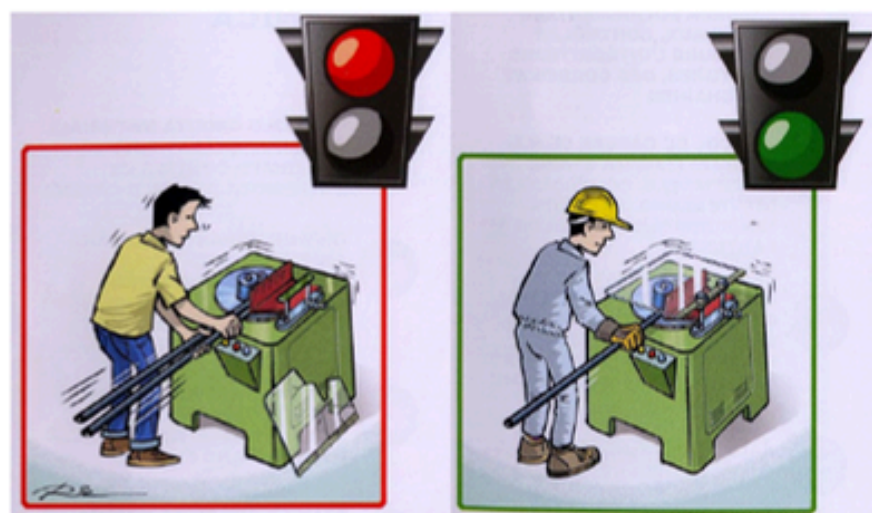
Macchine e attrezzature



Betoniera a bicchiere



Sega circolare



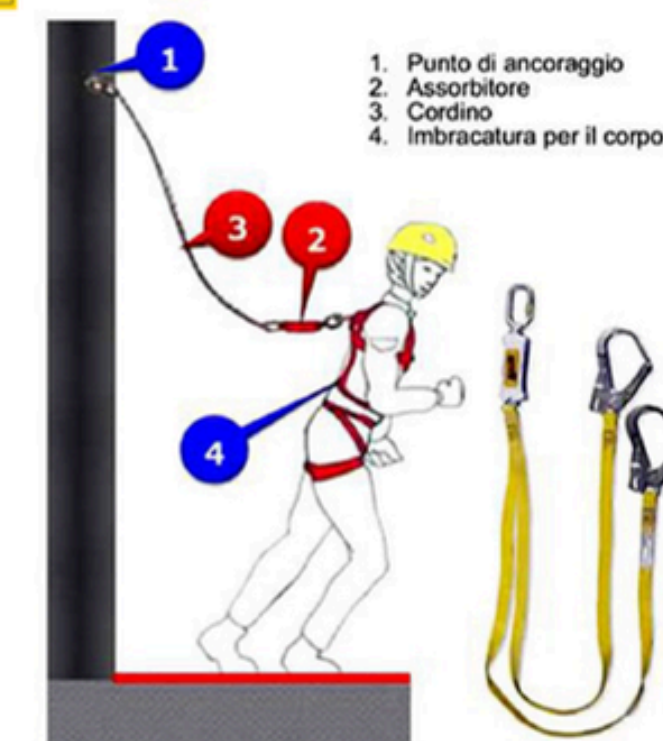
Piegaferri

Non alterare o forzare i dispositivi di sicurezza delle attrezzature di lavoro

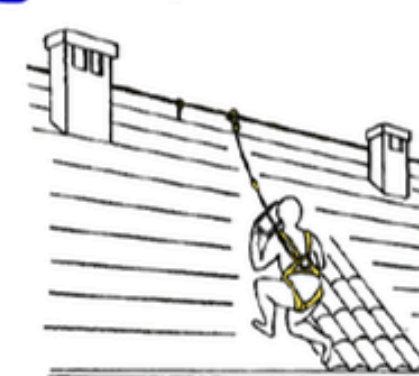


56

Cadute dall'alto



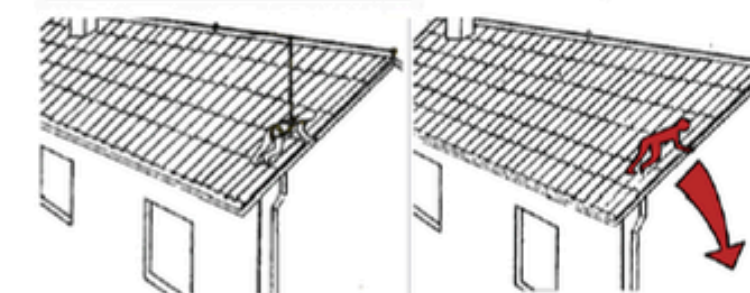
Usa sistemi di ancoraggio adeguati, verifica più volte



SI

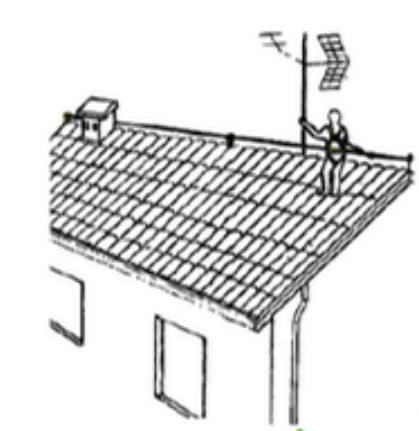


NO



SI

NO



SI



NO

37

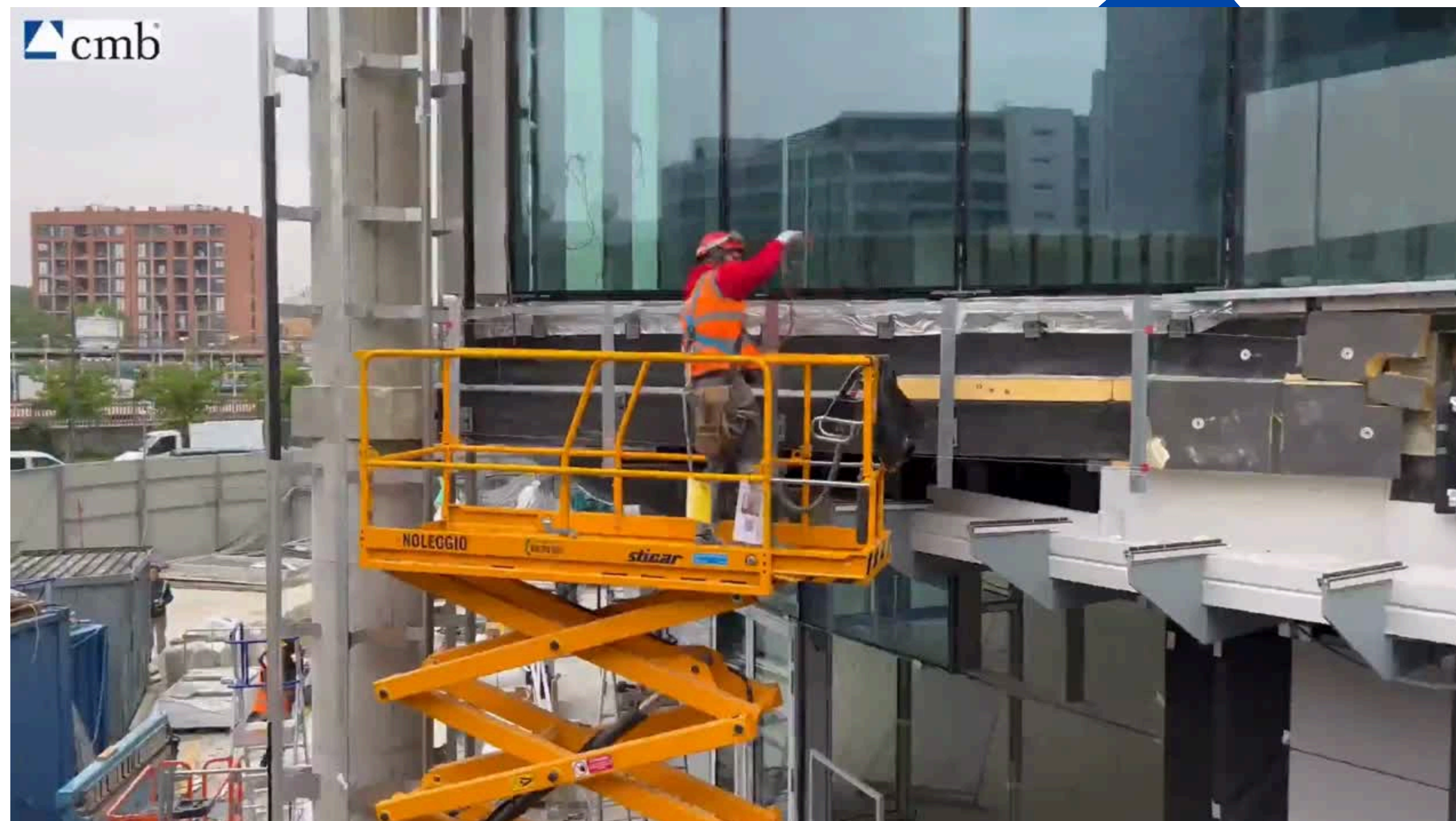
La sicurezza in cantiere

Nei locali refettorio sono presenti bacheche informative contenenti regole e buone prassi, in multilingua, relative alle attività svolte dal personale in cantiere.



Progetti e Azioni : Safety Factory Challenge


CMB ha **vinto la categoria “Comunicazione”** della Safety Factory Challenge 2023 grazie a un video realizzato nei cantieri di Milano per la Giornata mondiale della sicurezza. Il filmato, **creato dai lavoratori per i lavoratori**, ha **rafforzato la consapevolezza** e l'efficacia **delle pratiche di sicurezza** in cantiere





Inserimento di soggetti in condizione di fragilità sociale

Art. 29 bis Contratto integrativo aziendale

A person wearing a dark jacket and a hat is walking away from the camera on a path in a forest. The person is carrying a bag and holding a hat in their hand. The background is a dense forest with trees and a path leading into the distance.

CMB promuove l'inserimento di
soggetti sottoposti a restrizione
della libertà personale o ai quali sia
stata riconosciuta la protezione
internazionale.

Progetti e Azioni: “Programma 2121”

Dal 2019 CMB partecipa al Programma 2121, favorendo l'**inserimento**


lavorativo di persone detenute

attraverso tirocini formativi finalizzati al loro reinserimento sociale e professionale.

Nell'ambito del programma abbiamo inserito in organico 4 persone ammesse al lavoro esterno, coinvolte nei percorsi di lavoro e formazione all'interno delle commesse aziendali.

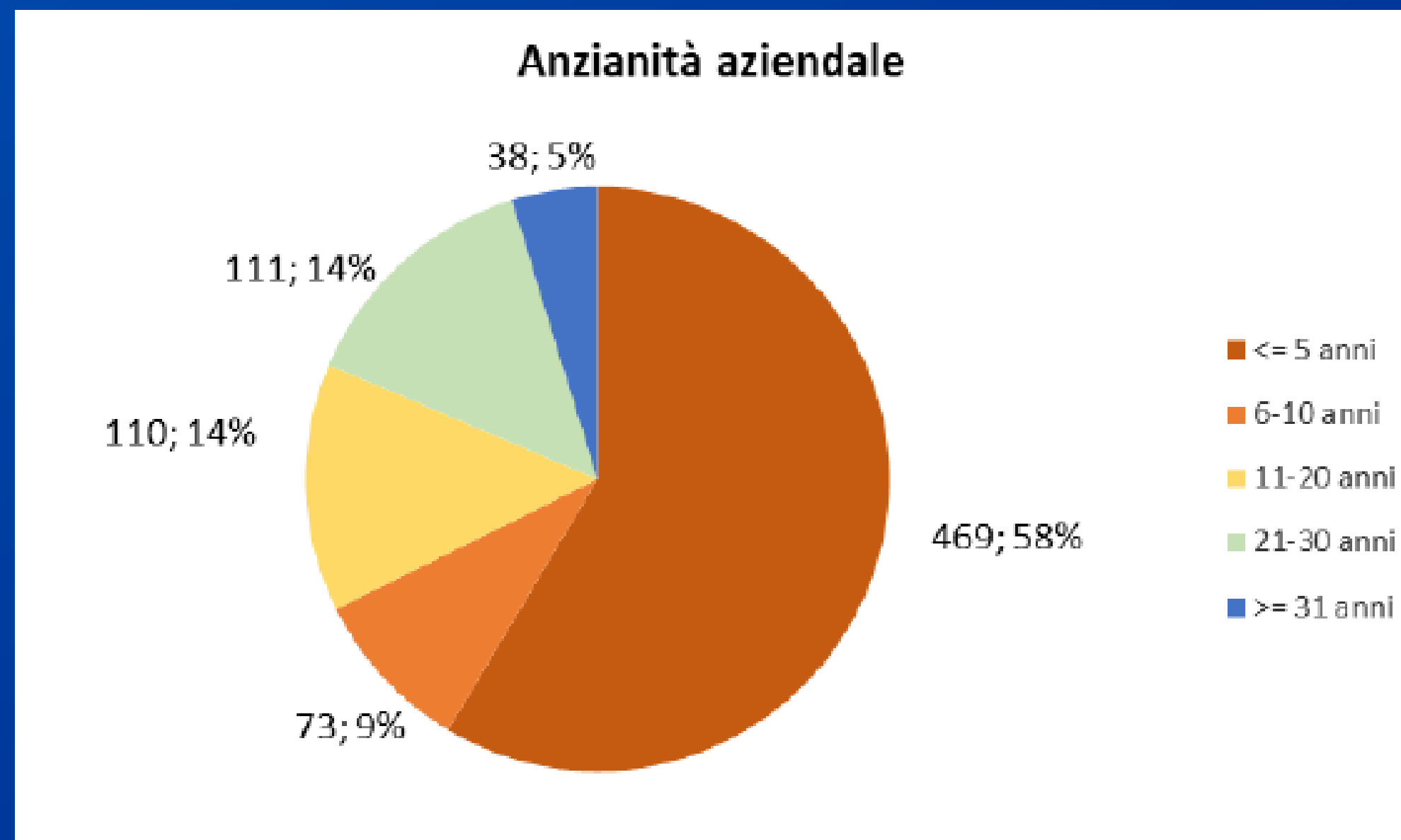


Generazioni a confronto



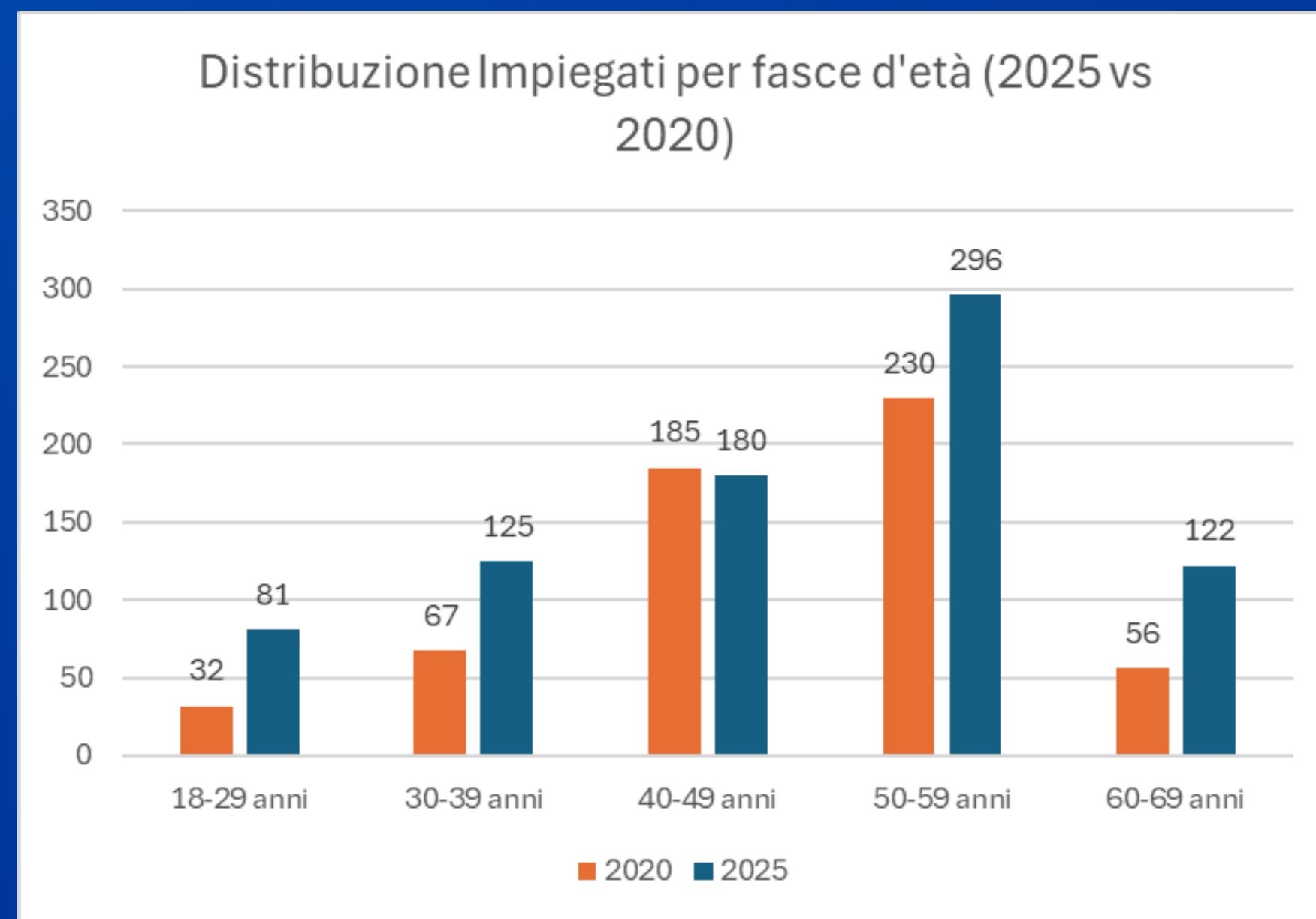
CMB promuove un dialogo continuo tra esperienza e nuove competenze, riconoscendo nel ricambio generazionale una leva strategica di progresso.

Negli ultimi anni CMB ha accelerato il proprio **rinnovamento**, trasformando in modo significativo la composizione della sua popolazione aziendale. Ad oggi il **58,6%** del personale aziendale **è stato inserito negli ultimi 5 anni**. Di questi il **41%** ha un'età inferiore o uguale ai **40 anni**.



La distribuzione per fasce

Negli ultimi anni CMB sta vivendo un significativo ricambio generazionale: rispetto al 2020, **il numero degli under 40 assunti è raddoppiato**. La sfida odierna è **gestire efficacemente la coesistenza di 4 diverse generazioni**.





Analisi di clima

- ◆ Sul finire del 2025 è stata realizzata un'analisi di clima per valutare la soddisfazione delle persone e la loro percezione dell'organizzazione. **L'attenzione alle persone** rappresenta un **valore centrale per CMB** e l'indagine ha permesso di individuare punti di forza e aree di sviluppo futuro. Una sezione specifica è stata dedicata alla percezione del **cambiamento generazionale** interno, **tema strategico** per l'evoluzione dell'azienda.



Building innovation