

# RICONOSCIMENTO E CURA DI OGNI PERSONA

**Monica Terenziani** | Ufficio Personale COOPATTIVA  
**Giorgio Sgarbi** | Direttore COOPATTIVA

Campogalliano, 16 aprile 2026

8 LAVORO DIGNITOSO  
E CRESCITA  
ECONOMICA



5 PARITÀ  
DI GENERE



10 RIDURRE LE  
DISUGUAGLIANZE



17 PARTNERSHIP  
PER GLI OBIETTIVI





**COOPATTIVA è una cooperativa sociale fondata a Modena nel 1984**, in netto anticipo rispetto alla Legge sulla cooperazione sociale del 1991.

## CHI SIAMO

Oltre alle attività per noi più tradizionali, sviluppiamo continuamente nuovi servizi e progetti.

Siamo **attivi su 5 sedi** – Modena, Nonantola, Pavullo, Sant'Antonio di Pavullo e Casoni di Ravarino – **e su presidi all'interno delle aziende clienti.**





# LA NOSTRA VISION

Realizziamo percorsi di **riconoscimento e cura di ogni persona.**

Offriamo alle imprese e ai territori servizi e consulenze di valore, per una società sempre più consapevole.



# LA NOSTRA MISSION

Dal 1984 Coopattiva promuove il riconoscimento e la cura di ogni persona, attraverso il lavoro e l'attenzione alle relazioni.

## **Per la persona.**

Offriamo percorsi di crescita e autonomia incentrati sulla dignità di ogni individuo.

## **Con i territori.**

Realizziamo progetti qualificati di inclusione, mediazione, innovazione sociale.

## **Alle imprese.**

Forniamo servizi efficienti e consulenze per potenziare la sostenibilità e la corresponsabilità sociale e ambientale.





# I NOSTRI VALORI

## **Accoglienza e Crescita**

Ogni persona viene accolta in Coopattiva per essere protagonista di un percorso di crescita che apre a nuove possibilità individuali e collettive.

## **Lavoro e Sostenibilità**

Il lavoro è un valore condiviso e all'origine di Coopattiva. Le attività devono sempre essere sostenibili e capaci di generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

## **Innovazione e Affidabilità**

Osserviamo la società, rileviamo i bisogni, proponiamo risposte adeguate.

Forniamo servizi innovativi e affidabili alle imprese e ai territori.

## **Bellezza e Qualità della vita**

Promuoviamo ambienti di lavoro piacevoli, sicuri, dotati di soluzioni adatte a ogni persona, il più possibile a contatto con la bellezza.



# INNOVAZIONE ALL'ORIGINE

Fin dalle origini **crediamo nel valore di confrontarci direttamente con il mercato.**

È un elemento chiave del nostro modo di realizzare l'inclusione:

- **il lavoratore** svolge un vero lavoro, si misura con il mondo e ne diviene parte attiva.
- **l'azienda** entra nel nostro progetto, scopre il valore delle diversità, incrementa la propria responsabilità sociale.





# ALCUNI DATI

(aggiornati al 31.12.2025)

**150 Dipendenti**

**99**

con svantaggio L. 381/91

**66% sul totale**

**136 Soci**

**82**

lavoratori

**43**

volontari

**10**

fruitori

**1**

persona giuridica

**di cui**

**63**

**Soci con svantaggio (L.381/91)**

**44**

lavoratori

**9**

volontari

**10**

fruitori

**46% sul totale**





# ATTIVITÀ

Forniamo servizi di qualità: offriamo un **buon rapporto qualità-prezzo e un elevato valore sociale**.

Puntiamo a coinvolgere i clienti nel nostro progetto che coniuga inclusione e soddisfazione del cliente.

**Servizi per le imprese**

**Servizi per il Pubblico**

**Agricoltura sociale**



# Servizi per le imprese

**Lavorazioni conto terzi**

---

**Servizi aziendali e consulenza art.22**

---

**Servizi per industria ceramica**

---

**Digitalizzazione**

---

**Servizi amministrativi da remoto**

---

**Counseling**

---

**Diversity management**

---

**Consulenza, formazione e mediazione**

---



# Servizi per il Pubblico

**Laboratori socio occupazionali**

---

**Inserimento lavorativo**

---

**Laboratorio agricolo**

---

**Lavori di Pubblica Utilità**

---

**Counseling**

---

**Laboratori con le scuole**

---

**Consulenza, formazione e mediazione**

---



# Agricoltura sociale

**Percorsi di reinserimento sociale e lavorativo**

---

**Percorsi con le scuole**

---

**Gestione di un bosco**

---

**Culture orticole stagionali all'aperto e in serra**

---

**Vendita prodotti Km 0**

---

**Produzione manufatti artigianali**

---



# 2026: nasce la divisione Mediando

## Fusione per incorporazione della cooperativa sociale Mediando in COOPATTIVA

Nel gennaio 2026 nasce la **divisione Mediando**. Viene ampliata l'offerta rivolta a pubblica amministrazione, imprese e privati con servizi di **consulenza, formazione e mediazione dei conflitti**.

- Acquisite **17 nuove professionalità**
- Gestione del **Centro per le famiglie e di Punto d'Accordo del Comune di Modena**
- Gestione del servizio di mediazione familiare del **Centro per le famiglie dell'Unione Terre d'Argine**



# Certificazione IDEM

**Percorso di diagnosi della parità di genere,**  
con il supporto di IDEM – Mind the Gap  
e una metodologia scientificamente validata.

Aree analizzate:

- carriera
- retribuzione
- organizzazione del lavoro
- cultura organizzativa



# Certificazione UNI/PdR 125:2022

Ottenuta da Coopattiva nel 2024  
e rilasciata da Bureau Veritas.

Percorso svolto con IDEM – Mind the Gap,  
attraverso un processo di valutazione su  
6 dimensioni:

- cultura e strategia
- governance
- processi HR
- crescita e inclusione
- equità remunerativa
- genitorialità e conciliazione

## CULTURA E STRATEGIA

Si misura la coerenza dei principi e gli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione alla gender diversity dell'organizzazione con la sua visione, le finalità e i valori che caratterizzano l'ambiente di lavoro

## GOVERNANCE

Si misura il grado di maturità del modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione

## PROCESSI HR

Si misura il grado di maturità dei principali processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione e che si dovrebbero basare su principi di inclusione e rispetto delle diversità

## OPPORTUNITÀ DI CRESCITA E DI INCLUSIONE DELLE DONNE IN AZIENDA

Si misura il grado di maturità delle organizzazioni in relazione all'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione

## EQUITÀ REMUNERATIVA PER GENERE

Si misura il grado di maturità delle organizzazioni in relazione al differenziale retributivo in logica di total reward, comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being

## TUTELA DELLA GENITORIALITÀ E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

Si misura il grado di maturità delle organizzazioni in relazione alla presenza di politiche a sostegno della genitorialità e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età prescolare





# Cultura e strategia

- creazione **piano strategico**
- organizzazione di **eventi formativi**
- **survey** interna di verifica
- tour interno di **presentazione dei risultati**



# Governance

- budget finanziamenti per l'**aggiornamento professionale dei dipendenti**
- **suggestion box**

# Processi HR + tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

- **meccanismi post maternità**; counselor per il rientro post maternità: booklet, accompagnamento al rientro, smart working e tutto ciò che può agevolare il neo genitore
- **on boarding e off boarding**
- genitorialità e cura (**caregiving**)
- progetto di **colloquio di rientro** post assenza superiore a 60 gg

## PER MAMMA E PAPÀ

Informazioni di base per un buon equilibrio lavoro-famiglia



# Opportunità e crescita

- nel regolamento interno, diamo **pari rappresentanza nei panel ai generi**, tenendo conto delle competenze





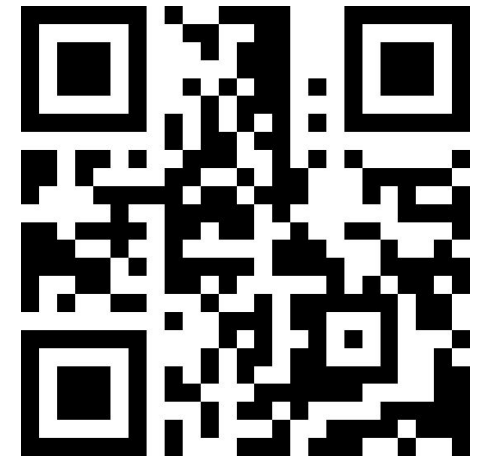
# CONTATTI

Inquadra il QRcode e collegati al nostro sito

 [www.coopattiva.com](http://www.coopattiva.com)

 [info@coopattiva.com](mailto:info@coopattiva.com)

 059.280962



Seguici su:

 LinkedIn -  Facebook -  Instagram

# RICONOSCIMENTO E CURA DI OGNI PERSONA

**Monica Terenziani** | Ufficio Personale COOPATTIVA  
**Giorgio Sgarbi** | Direttore COOPATTIVA

Campogalliano, 16 aprile 2026



8 LAVORO DIGNITOSO  
E CRESCITA  
ECONOMICA



5 PARITÀ  
DI GENERE



10 RIDURRE LE  
DISUGUAGLIANZE



17 PARTNERSHIP  
PER GLI OBIETTIVI

