



## 2° workshop 2020

4 luglio 2020 | Comune di Carpi - Sala Giardino del Levante – Corso A.Pio, 91 - Carpi

### Report workshop

#### La Rete Welfare Aziendale-Territoriale Unione Terre d'Argine e l'indagine conoscitiva

Il progetto, finanziato dalla Regione Emilia-Romagna, prevede l'attivazione di una Rete pubblica e d'impresa per la **promozione di azioni Welfare Aziendale-Territoriale**. E' una **partnership** tra imprese locali (e loro dipendenti) e altri soggetti (Comuni dell'Unione delle Terre d'Argine, Imprese sociali, altre organizzazioni no-profit) per migliorare la **Conciliazione Vita-Lavoro, Benessere e pari opportunità di genere nella vita economica del territorio**.

#### Obiettivi del 2° workshop

- Illustrare il progetto “**Rete Welfare Aziendale-Territoriale Unione Terre d'Argine**”
- Presentare i risultati dell'**Indagine conoscitiva delle Pratiche di Welfare/Conciliazione Vita-Lavoro prima e dopo l'emergenza Covid-19**, svoltasi tra maggio e luglio 2020 presso un campione di imprese dei Comuni Terre d'Argine.
- Presentare **casì di Welfare Aziendale regionali**
- **Presentare pratiche di Welfare Aziendale da parte di imprese locali**
- Individuare Servizi di supporto **per azioni di miglioramento in ottica Conciliazione Vita-Lavoro e Pari Opportunità**.

#### Resoconto

Il 2° incontro 2020 della Rete Welfare Aziendale-Territoriale Unione Terre d'Argine si è svolto il 4 agosto 2020 presso il Comune di Carpi e in formato webinar. Al Workshop hanno preso parte referenti di imprese locali, Amministrazioni Pubbliche e associazioni per la promozione delle Pari Opportunità di Genere.

L'Assessora Tamara Calzolari ha introdotto l'incontro presentando gli obiettivi istituzionali del progetto di Rete Welfare Aziendale-Territoriale. Walter Sancassiani di Focus Lab, coordinatore tecnico, ha

presentato le **attività previste**, i **risultati dell'indagine di Welfare Aziendale**, ed alcuni **esempi** di pratiche su scala nazionale.

Nella seconda parte dell'incontro ogni impresa ha presentato le proprie **esperienze recenti ed in corso con criteri di Welfare Aziendale, gli ostacoli esistenti e le nuove esigenze alla luce dell'emergenza Covid sul fronte pari opportunità in ambito lavorativo e domestico**.

Sono stati anticipati i primi risultati della mappatura dell'offerta di **potenziali servizi di Welfare Aziendale locali** da fornire alle imprese della Rete, tenendo in considerazione anche le nuove esigenze di contesto.

#### Partecipanti al 2° Workshop

Nome e cognome	Organizzazione
Tamara Calzolari	Comune Carpi - Ass.Welfare
Francesca Martinelli	CMB Carpi
Alberto Artioli	Angelo Po spa
Linda Garzetta	Garc spa
Franca Scagliarini	Transmec Group spa
Maria G. Marquardt	Granarolo spa
Valentina Laenza	Liu Jo spa
Giulia Sacchetti	Liu Jo spa
Luisa Zaccarelli	Comune di Campogalliano
Paola Vigarani	Cooperativa Lune Nuove
Nadia Lodi	Centro Italiano Femminile
Gloria Bigliardi, Sara Guglielmino	Unione Donne Italiane
Walter Sancassiani	Focus Lab
Patrizia Galantini	Unione Terre d'Argine

## Pratiche-esperienze in corso di Welfare Aziendale - Conciliazione Vita-Lavoro

### CMB

Durante la fase di *Lock-Down* sono state attivate modalità di Smart Working dove possibile per il settore delle costruzioni. Sono previste da tempo varie convenzioni e contributi per i dipendenti e loro famigliari, (per Asili e centri Estivi). Continua il servizio consegna pacchi. L'azienda, specialmente dopo l'emergenza Covid, cerca di essere il più possibile disponibile per venire incontro alle singole esigenze dei dipendenti.

### Granarolo

Esiste già un contratto di Welfare Aziendale a seguito di un accordo di 2° livello. Sono già previste azioni per lo Smart-Working, convenzioni salva-costi, consegna pacchi, flessibilità/modulazione degli orari in funzione delle esigenze. Durante l'emergenza è stata attivata una polizza sanitaria dedicata. Per il futuro è previsto di dare continuità agli orari flessibili e di rafforzare il lavoro agile a distanza. Nel medio termine si prevede di sperimentare la Spesa Pronta in azienda.

### Transmec

Il Smart-Working è partito per necessità-emergenza, in quanto prima non c'era. Ci sono difficoltà organizzative nell'applicare realmente il Smart-Working tra chi lavora in ufficio e chi guida camion. Sono stati previsti un servizio di Screening oncologico e test sierologici per i dipendenti. E' stato attivato anche un servizio di supporto psicologico con un'associazione no-profit. Esiste una piattaforma on-line per permettere di utilizzare servizi di Welfare Aziendale come forma di premio di produttività. Il 50% dei dipendenti gradisce questi servizi, un altro 50% preferisce invece ricevere in busta paga il premio sebbene tassato.

### Angelo Po Cucine

L'approccio aziendale è di considerare il Welfare Aziendale come strumento negoziale. Sono state attivate collaborazioni con ANT per attività di sensibilizzazione e prevenzione alla Salute. Diverse azioni di supporto ai dipendenti sono previste da anni come attività di *Charity*. Si intende rafforzare l'uso del congedo parentale, specie per gli uomini. La Rete è importante per co-apprendere e collaborare anche se difficile da mantenere nel tempo.

### Liu Jo

Azioni di Welfare Aziendale erano già avviate prima del *Lock-Down*. Varie iniziative di formazione e convenzioni in corso per servizi su prevenzione salute. Da poco certificati SA8000; sono previste forme di ascolto più frequenti dei bisogni dei dipendenti, servizi di maggiordomo aziendale, formazione post maternità per le neo mamme.

### Garc

L'azienda è da poco certificata B Corp (certificazione di sostenibilità su 5 dimensioni), la 1° in Europa nel settore delle costruzioni. Questo ha portato stimoli per nuove azioni.

Ci sono diverse convenzioni attive di supporto ai dipendenti (es. spese mediche, gommista, lavanderia, formazione attiva) e anche a soggetti esterni tramite tirocini. Molti servizi sono stati dati per scontati. Serve consapevolezza e confronti con altre situazioni di lavoro.

Con lo Smart Working ci sono opportunità se si definiscono bene gli obiettivi di lavoro ai vari livelli e nei vari settori aziendali.

In previsione di un eventuale altro Lock-Down si sta lavorando per prevenire situazioni complicate in cui diventa difficile decidere chi fa e non fa SmartWorking. Nel breve periodo si prevede 1 giorno alla settimana in SW.



### Lune Nuove

Durante il *Lock-Down* abbiamo svolto molti servizi di supporto a distanza per disagi di donne vittime di violenza in ambito domestico. Anche nelle aziende ci sono purtroppo casi di *Mobbing*, molestie sessuali e *Stalking* che dovrebbero

essere affrontati in modo più deciso, concreto e trasparente.

## **CIF**

Dopo tante battaglie negli anni passati su iniziative per rafforzare il giusto ruolo delle Donne, serve rafforzare la parte delle azioni concrete insieme alla promozione di azioni culturali dedicate nelle aziende.

Occorre focalizzare l'attenzione sulle esigenze e necessità delle famiglie con figli con servizi dedicati di supporto.

La Legge 53 sulla Conciliazione è stata utile ma va rafforzata. Occorre riprendere e ampliare l'esperienza dei Comitati di Garanzia (es. Asl) e lavorare sul Benessere Organizzativo.

## **UDI**

Sono state previste diverse attività culturali e di promozione per le politiche del lavoro. Le Pari Opportunità vanno viste come fattore chiave di sicurezza.

Riprenderanno a breve seminari e focus group per affrontare diverse tematiche di Genere nel mondo del lavoro.

## **Comune di Carpi**

A Settembre la gestione dell'accesso alle Scuole sarà probabilmente complessa e dunque con implicazioni nella gestione organizzativa familiare e quella del lavoro.

Serve dunque prevenire possibili situazioni di difficoltà, con servizi di supporto dedicati, facendo tesoro di esempi di buone pratiche esistenti nelle aziende del territorio emerse durante il *Lock-Down*.

Tra le altre priorità su cui lavorare come Rete: supporto psicologico alle donne vittime di violenza durante il Covid, attività di prevenzione e contrasto al fenomeno; la mobilità casa-lavoro in modo più sostenibile, ed altri servizi di conciliazione Vita-Lavoro-Famiglia.

## **Unione Terre d'Argine**

La Rete è importante per mettere insieme le buone pratiche di Welfare Aziendale / Conciliazione / Pari opportunità / Gestione delle Diversità esistenti nelle imprese del territorio.

Serve anche per diffonderle come esempi di valore per altre imprese e attori del territorio, per sostenere indirettamente le famiglie e per migliorare l'offerta dei servizi di supporto sul territorio delle Terre d'Argine.

### **Il 3° workshop è previsto a Settembre 2020**

Data, sede e orari saranno comunicati in tempo utile.

Vari documenti sul Sito

[www.terredargine.it/servizi/pari-opportunita-utda/retewelfare](http://www.terredargine.it/servizi/pari-opportunita-utda/retewelfare)

### **Informazioni e Contatti e adesioni alla Rete**

Coordinamento Servizi Socio Sanitari - Unione delle Terre d'Argine

Ref. Patrizia Galantini - 059/6789121 - [patrizia.galantini@terredargine.it](mailto:patrizia.galantini@terredargine.it)